

ВИГОДСЬКА СПЕЦІАЛЬНА ШКОЛА





ЩОБ КУДИСЬ ЙТИ - ПОТРІБНА ЕНЕРГІЯ!

ЩО МИ ЗМОГЛИ?

ПІДВОДИМО ПІДСУМКИ РОБОТИ КОМАНДИ ЗА 2022

«Керівник створює модель і описує рішення, як буде втілювати цю модель»

«Не робиш нових рішень – не маєш інноваційних рішень»

«Що+ Для Чого» = вказівка супер - керівника!»

**У МОЄМУ ЗВІТІ НЕ ЛИШЕ ПЕРЕЛІК ЦИФР, ПРОЄКТІВ ТА НАШИХ ДОСЯГНЕНЬ І ВИКЛИКІВ ЗА 2022 РІК,
А Й РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКИХ МИ ДОСЯГЛИ ЗА ЦЕЙ РІК НЕЗЛАМНОСТІ РАЗОМ!**

**ТУТ НАШІ ЦІННОСТІ, НАШІ ПРІОРІТЕТИ, НАШІ МРІЇ І СТРАТЕГІЇ, НАШ ПОРТРЕТ КОМАНДИ, НАШ
ЖИТТЄВИЙ ЦИКЛ ЯК ОРГАНІЗАЦІЇ І НАШІ АМБІТНІ ЦІЛІ НА НОВИЙ, 2022 РІК, АДЖЕ**



МИ - ШКОЛА ДЛЯ ДІТЕЙ, ЩО ПРАГНУТЬ БАЧИТИ



І НАШ VISUS ОСВІТИ ЗМІНИТЬ ПОГЛЯД ДИТИНИ НА СВІТ



**І НАША МІСІЯ - НАВЧАТИ ОСОБЛИВИХ ДІТЕЙ ПО
ОСОБЛИВОМУ, РОЗВИВАЮЧИ ЇХ НЕОБМЕЖЕНІ МОЖЛИВОСТІ**



ПРОФЕСІЙНИЙ СТАНДАРТ ДИРЕКТОРА, НА ОСНОВІ ЯКОГО І ВИБУДОВАНО МІЙ ЗВІТ

1

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ШКОЛОЮ

2

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

3

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПАРТНЕРСЬКОЇ ТА МЕРЕЖЕВОЇ ВЗАЄМОДІЇ

4

ОРГАНІЗАЦІЯ БЕЗПЕЧНОГО І ЗДОРОВОГО ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

5

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВЛАСНОГО БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ



А. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ СПЕЦІАЛЬНОЇ ШКОЛИ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВА КОМПЕТЕНТНІСТЬ

ЗДАТНІСТЬ КЕРУВАТИСЯ В УПРАВЛІНСЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИМИ ДОКУМЕНТАМИ

○ ЗАКОНОДАВЧІ НОВАЦІЇ 2022



ДОПОВНЕНЕ ПОЛОЖЕННЯ ПРО СПЕЦІАЛЬНУ ШКОЛУ НА ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ

ЦІЛИЙ РЯД ІНСТРУКТИВНИХ ДОКУМЕНТІВ З БЕЗПЕКИ, ПОВ'ЯЗАНИХ З ВОЄННИМ СТАНОМ

ЗМІНИ У ПРОЦЕДУРАХ, ПОРЯДКУ, НАЙМЕНУВАННЯ ЗАКУПІВЕЛЬ

○ **РЕЗУЛЬТАТ - ЗАТВЕРДЖЕНО СТАТУТ У НОВІЙ РЕДАКЦІЇ РІШЕННЯМ ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ 11.11.2022 року №548-17/2022**



А. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ СПЕЦІАЛЬНОЇ ШКОЛИ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВА КОМПЕТЕНТНІСТЬ

ЗДАТНІСТЬ ПРОЄКТУВАТИ, РОЗРОБЛЯТИ ДОКУМЕНТИ ЩОДО УПРАВЛІННЯ СПЕЦІАЛЬНОЮ ШКОЛОЮ

○ АНАЛІЗ ДОКУМЕНТООБІГУ 2022

- ! Наказів з основної діяльності - 296
- ! Наказів з адміністративно - господарської діяльності - 57
- ! Наказів про відрядження - 31
- ! Наказів про щорічні відпустки - 111
- ! Наказів про відпустки без збереження заробітно - 111
- ! Наказів з кадрових питань- 37
- ! Заяв - 296
- Вхідна кореспонденція - 137
- Вихідна кореспонденція - 229



А. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ СПЕЦІАЛЬНОЇ ШКОЛИ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВА КОМПЕТЕНТНІСТЬ

ЗДАТНІСТЬ УКЛАДАТИ УГОДИ, ДОГОВОРИ, КОНТРАКТИ

ДОГОВОРІВ - 119

УГОД - 4

КОНТРАКТІВ - 0

РЕЦЕНЗІЙ - 4



А. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ СПЕЦІАЛЬНОЇ ШКОЛИ

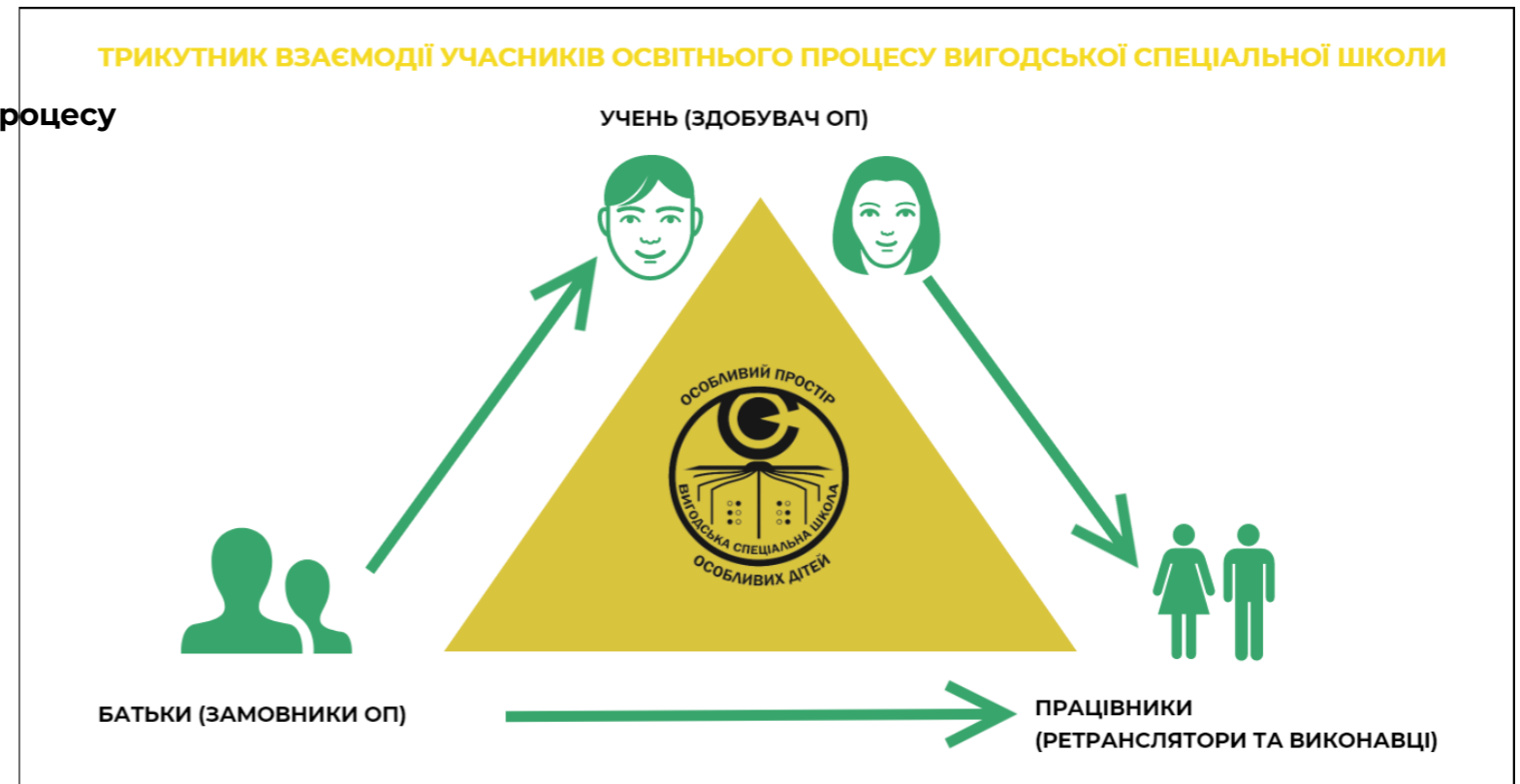
КОМПЕТЕНТНІСТЬ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДОМ ОСВІТИ

ЗДАТНІСТЬ ВИЗНАЧАТИ І ВРАХОВУВАТИ ЗАПИТИ ТА ОЧІКУВАННЯ ВСІХ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ



КІЛЬКІСТЬ ОПИТУВАНЬ ТА РЕЗУЛЬТАТИ

- 14 психолого-педагогічних щодо освітнього процесу
- 12 про якість харчування
- 12 про якість харчування



СТРАТЕГІЯ 2022



СТРАТЕГІЯ 2023

1

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ШКОЛОЮ



**СТРАТЕГІЯ ЦИФРОВОЇ
ТРАНСФОРМАЦІЇ
ВИГОДСЬКОЇ СПЕЦІАЛЬНОЇ
ШКОЛИ**

**ДИСТАНЦІЙНА ОСВІТА ДІТЕЙ
З ПОРУШЕННЯМИ ЗОРУ**

**ПЕРЕВЕДЕННЯ УПРАВЛІНСЬКОГО ТА ОСВІТНЬОГО
ПРОЦЕСІВ В ОНЛАЙН СКЛАДОВУ**

**УДОСКОНАЛИТИ ЦИФРОВУ ГРАМОТНІСТЬ
УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

**СТАТИ АМБАСАДОРАМИ ЦИФРОВОЇ ОСВІТИ
ДЛЯ ГРОМАДИ**

ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНО-ЦИФРОВА ВНУТРІШНЯ СИСТЕМА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ У ВИГОДСЬКІЙ СПЕЦІАЛЬНІЙ ШКОЛІ
Private group
Published 12/2/



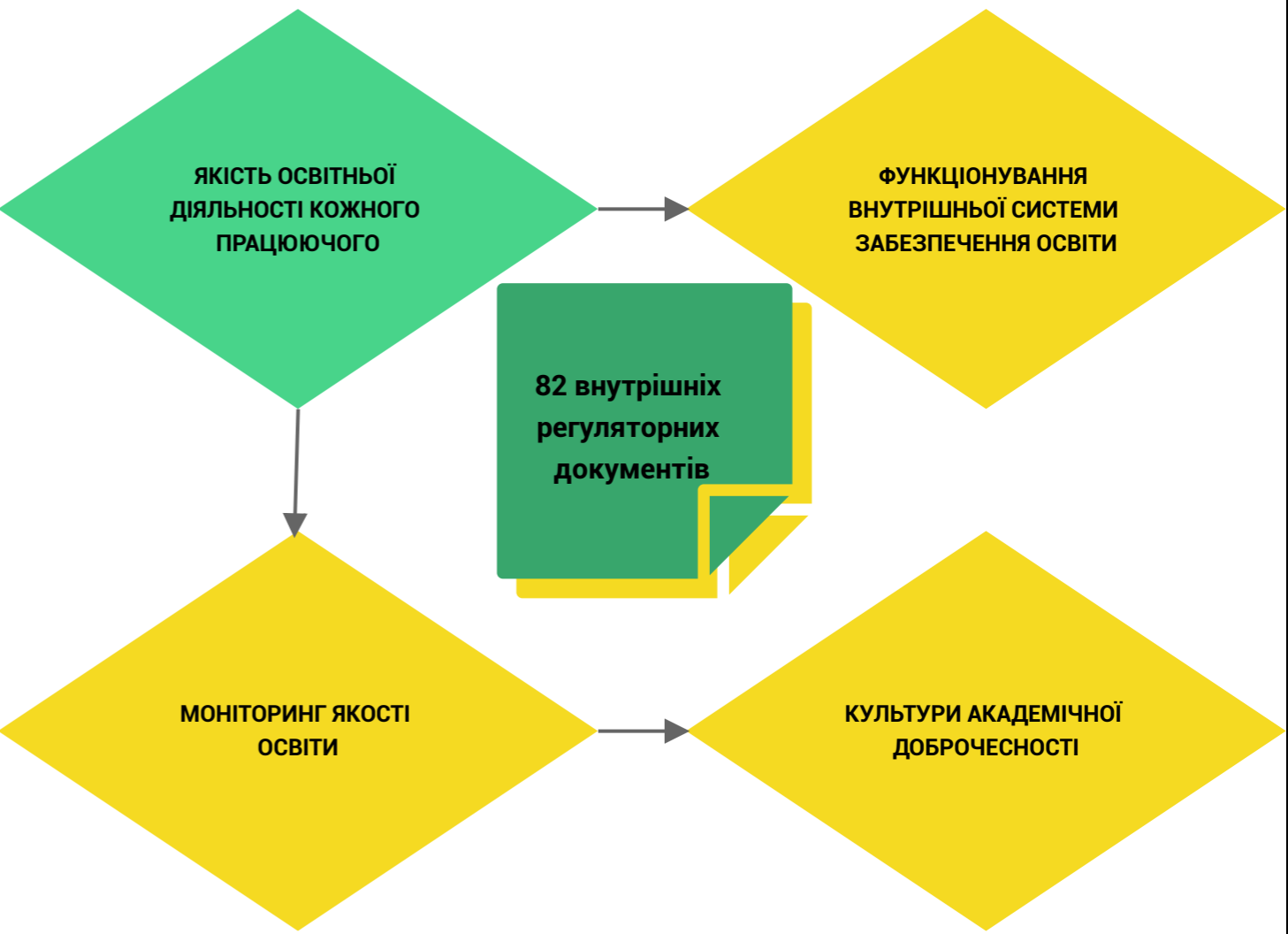
РОЗБУДОВА ЯКІСНОЇ ШКОЛИ



ОСОБЛИВИЙ ПРОСТІР
ВИГОДСЬКА СПЕЦІАЛЬНА ШКОЛА
ОСОБЛИВИХ ДІТЕЙ
НИЧОГО ПРО НАС БЕЗ НАС

НАВЧАЮЧИ ОСОБЛИВИХ ДІТЕЙ ПО ОСОБЛИВОМУ-МИ РОЗВИВАЄМО ЇХ НЕОБМЕЖЕНІ МОЖЛИВОСТІ!

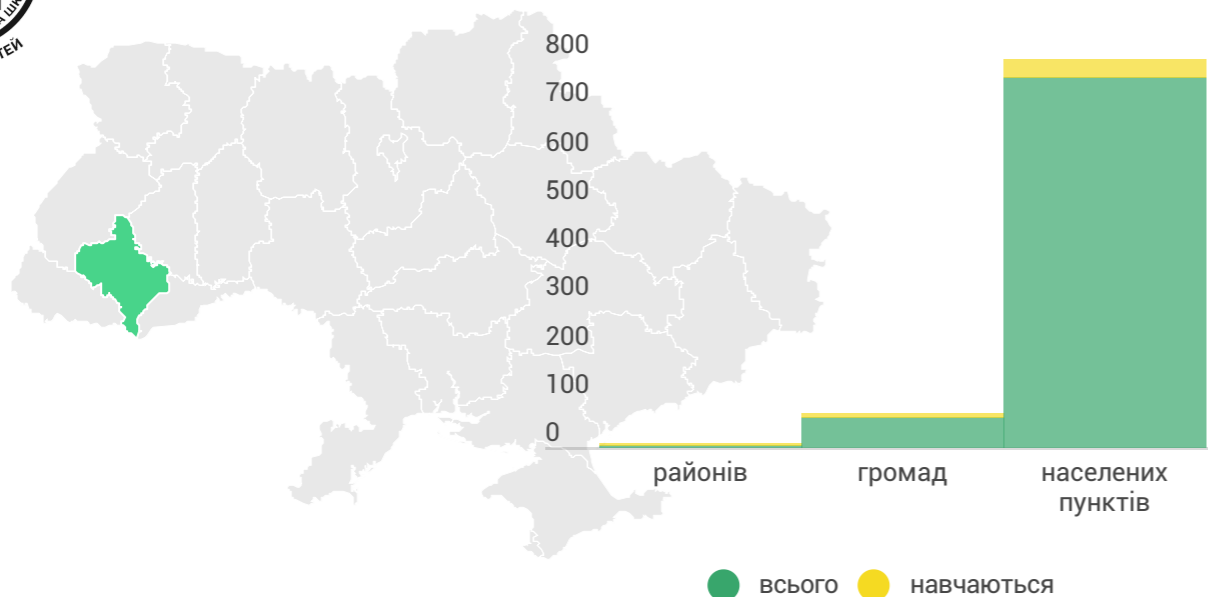
НАШ VISUS ОСВІТИ ЗМІНИТЬ ПОГЛЯД ДИТИНИ НА СВІТ



2 ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ



ЦИФРОВИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ ПАСПОРТ УЧНІВ ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА



ЦИФРОВИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ ПАСПОРТ УЧНІВ ВИГОДСЬКОЇ СПЕЦІАЛЬНОЇ ШКОЛИ
5 РАЙОНІВ В ОБЛАСТІ (НАВЧАЮТЬСЯ ДІТИ З 3 РАЙОНІВ, ЩО СКЛАДАЄ 60%); 62 ГРОМАДИ (НАВЧАЮТЬСЯ ДІТИ З 10 ГРОМАД, ЩО СКЛАДАЄ 16%); 763 НАСЕЛЕНІ ПУНКТИ (НАВЧАЮТЬСЯ З 35, ЩО СКЛАДАЄ 5%)

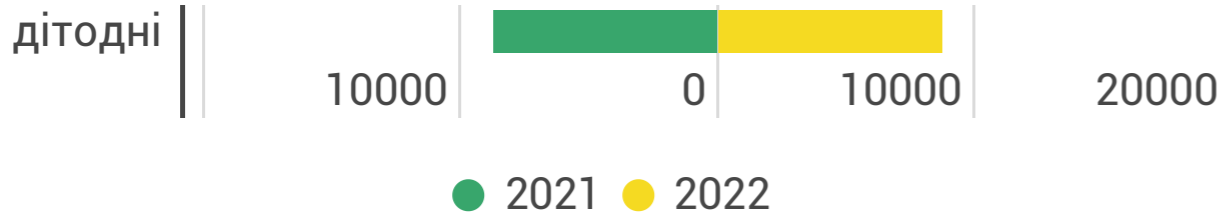
райони	№	населений пункт	класи												всього		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
	1	ВИГОДСЬКА ТЕРИТОРІАЛЬНА ГРОМАДА - 45% від загальної кількості учнів; 12 громад з 17 (71%) немає Ангелівка, Новий Мізунь, Ілемня, Підліски, Пшеничник												39			
	1	Вигода	3			2	2	1		3	2	1					14
	2	Вишків													1		1
	3	Кропивник							1								1
	4	Лолін									1						1
	5	Максимівка													1		1
	6	Мислівка					1	1					1	1			4
	7	Новоселиця			1	3		1									5
	8	Новошин						1									1
	9	Пациків		1													1
	10	Старий Мізунь	1	1	3		1										6
	11	Сеничів										1			1		2
	12	Шевченкове			1										1		2

Калуський район - 7 громад з 13 (54%) та 29 населених пунктів з 162 (18%); загальна кількість дітей з району - 75, що складає 86% від загальної кількості учнів

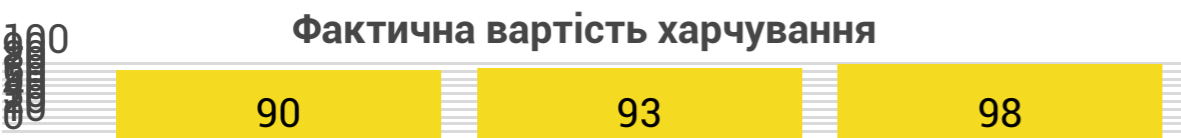
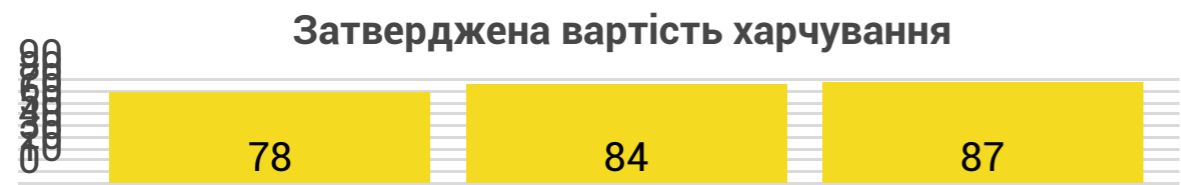
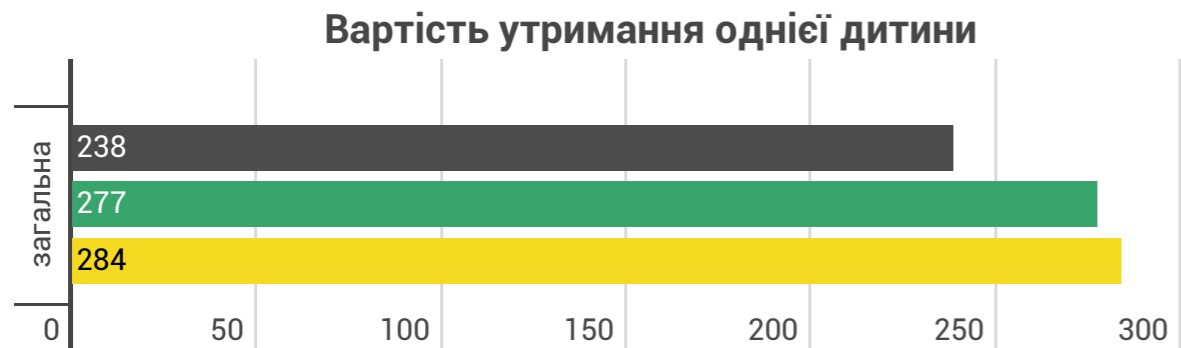
2	Витвицька територіальна громада 1 % від загальної кількості учнів- 2 населені пункти з 5 (40%)												3				
1	Витвиця									1	1						1
2	Кальна									1	1						2
3	Долинська територіальна громада -29% від загальної кількості учнів ; 10 населених пунктів з 22 (46%)												25				
1	Гериня								2								2
2	Гошів											1			1		2
3	Долина			2		1	2	1	2				1		3		12
4	Лоп"янка													1			1
5	Мала Тур"я								1				1				2
6	Оболоня												1				1
7	Підбережжя													1			1
8	Солуків								1								1
9	Яворів										1						1
10	Якубів												1			1	2
4	Болехівська територіальна громада - 1% від загальної кількості учнів; 2 населені пункти з 6 (34%)												4				
1	Болехів											2	1				3
2	Тисів									1							1
5	Брошнів Осадська територіальна громада - 1% від загальної кількості учнів, 1 населений пункт з 5 (20%)												1				
1	Брошнів-Осада												1				1
6	Рожнятівська територіальна громада - 1% від загальної кількості учнів ; 1 населений пункт з 8 (13%)												1				
1	Рожнятів									1							1
7	Дубівська територіальна громада - 1% від загальної кількості учнів, 1 населений пункт з 6 (17%)												2				
1	Іванівка											1	1				2
8	Івано-Франківська територіальна громада - 12% від загальної кількості учнів; 4 населені пункти з 19 (21%)												10				
1	Вовчинець													1			1
2	Івано-Франківськ	2								1			1	1		1	7
3	Крихівці												1				1
4	Тисменичани												1				1
9	Тисменицька територіальна громада 1 % від загальної кількості учнів; 1 населений пункт з 13 (8%)												1				
1	Чорнолізці									1							1
10	Коломийська територіальна громада - 1% від загальної кількості учнів; 1 населений пункт з 9 (11%)												1				
1	Королівка													1			1
35	ВСЬОГО:	8	4	7	12	11	10	0	8	5	9	7	6				87



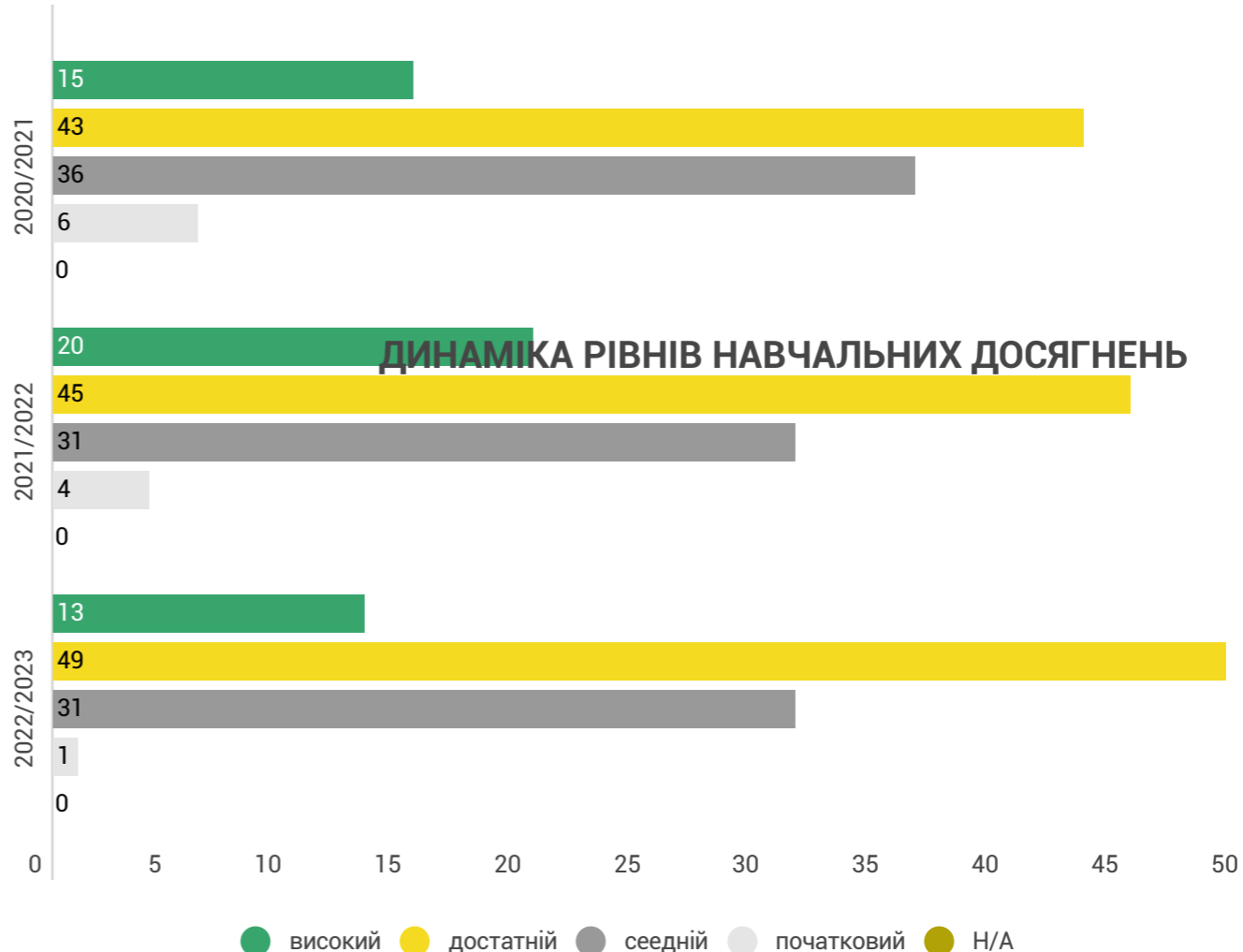
ДИНАМІКА ОСВІТЬНОГО ПРОЦЕСУ



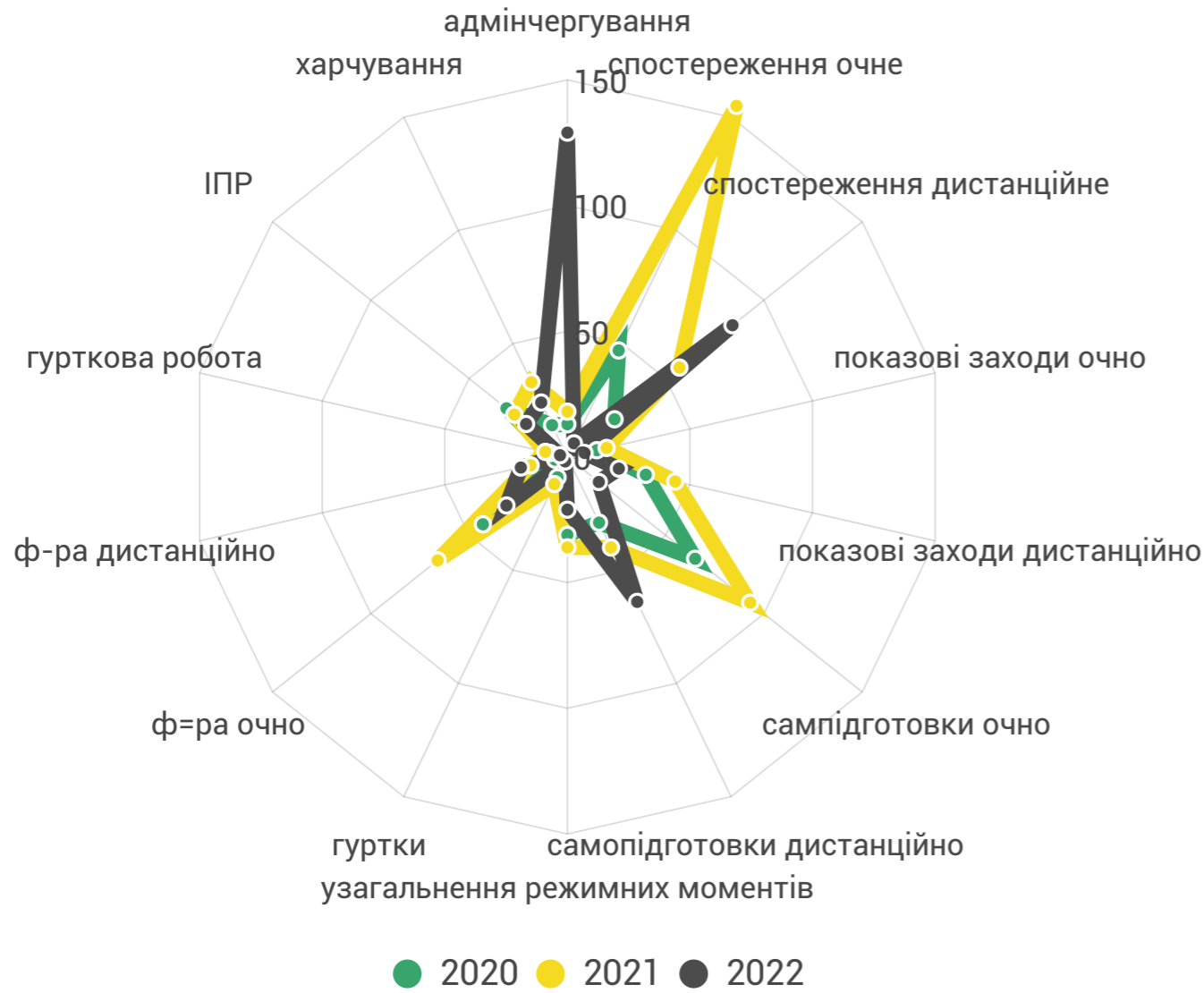
93 учнів, порівну дівчат і хлопців



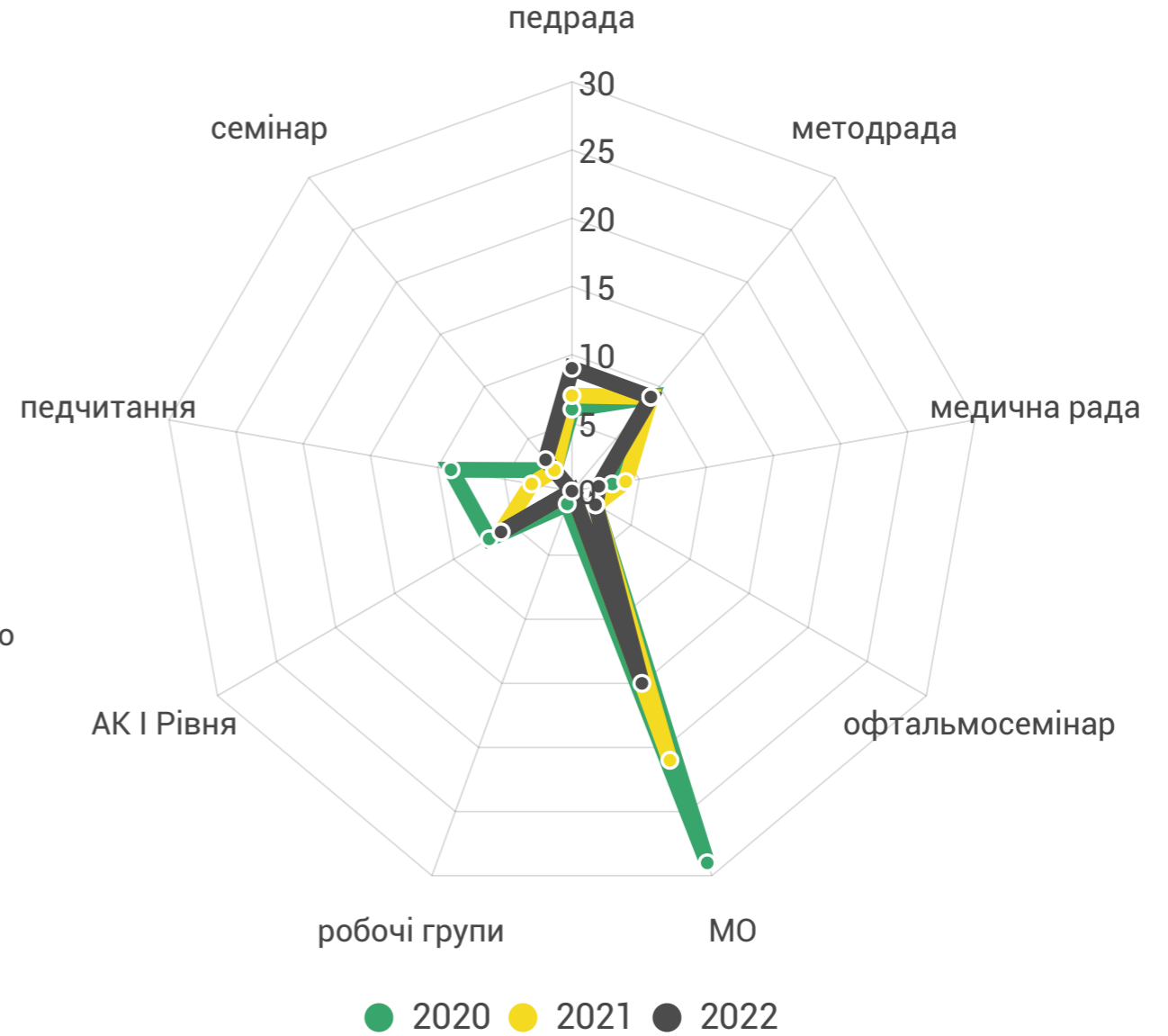
● сума



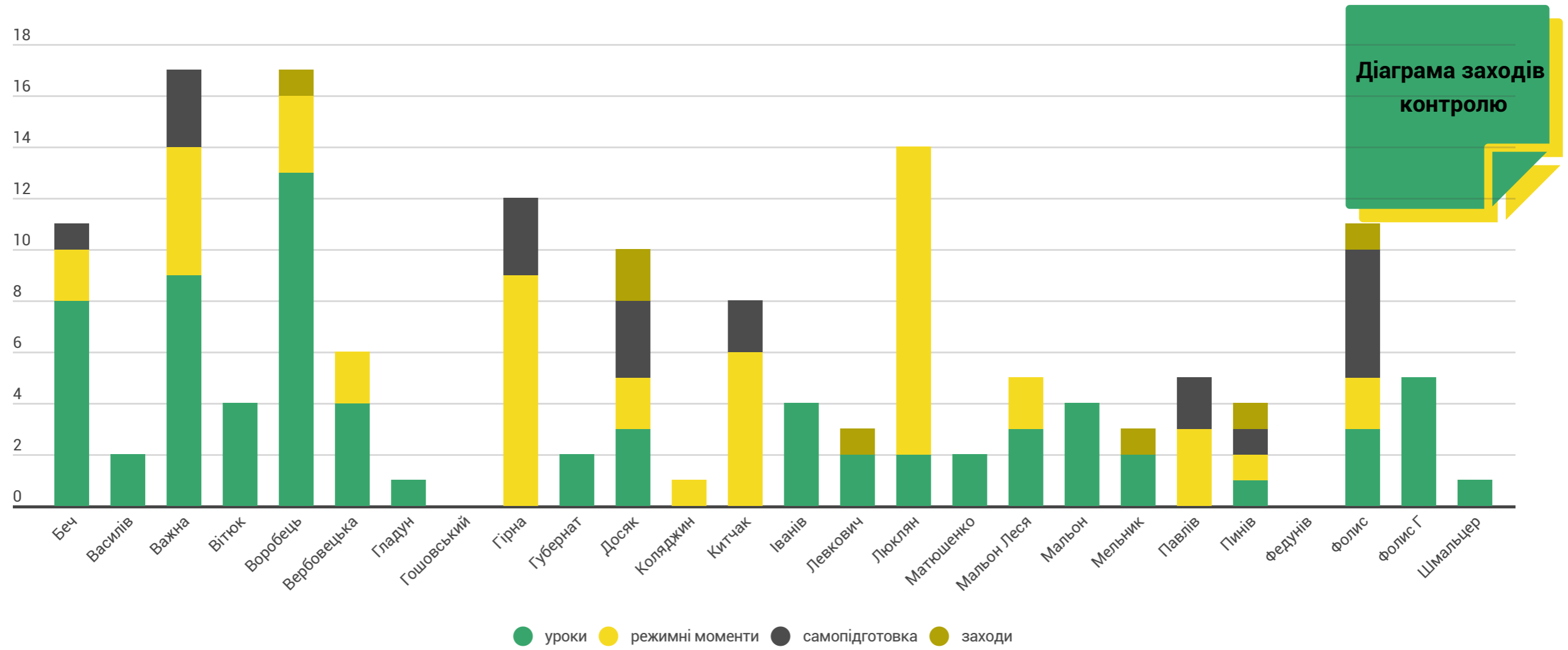
ЗАХОДИ ВСЗЯО



ПАВУТИНА МЕТОДИЧНОГО ПРОЦЕСУ



Середній показник відвідування становить 4 % заходів одного педагогічного працівника

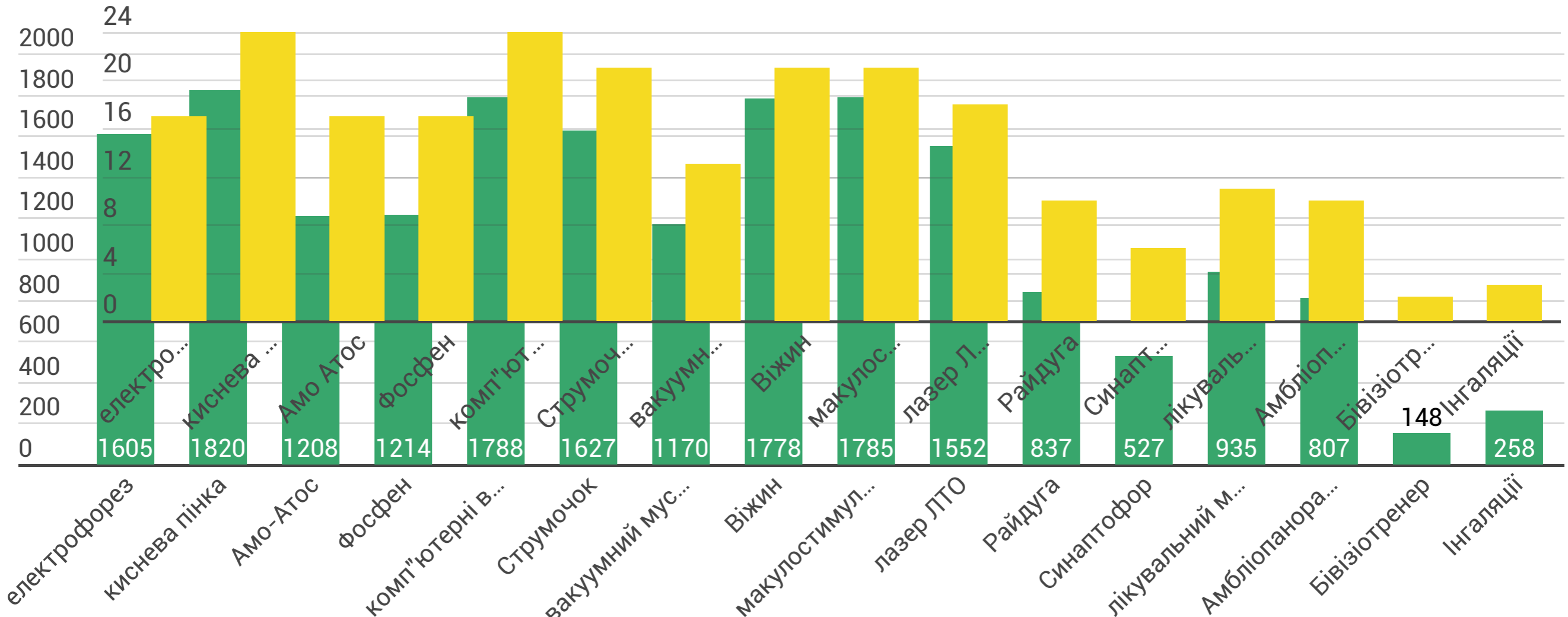


2

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

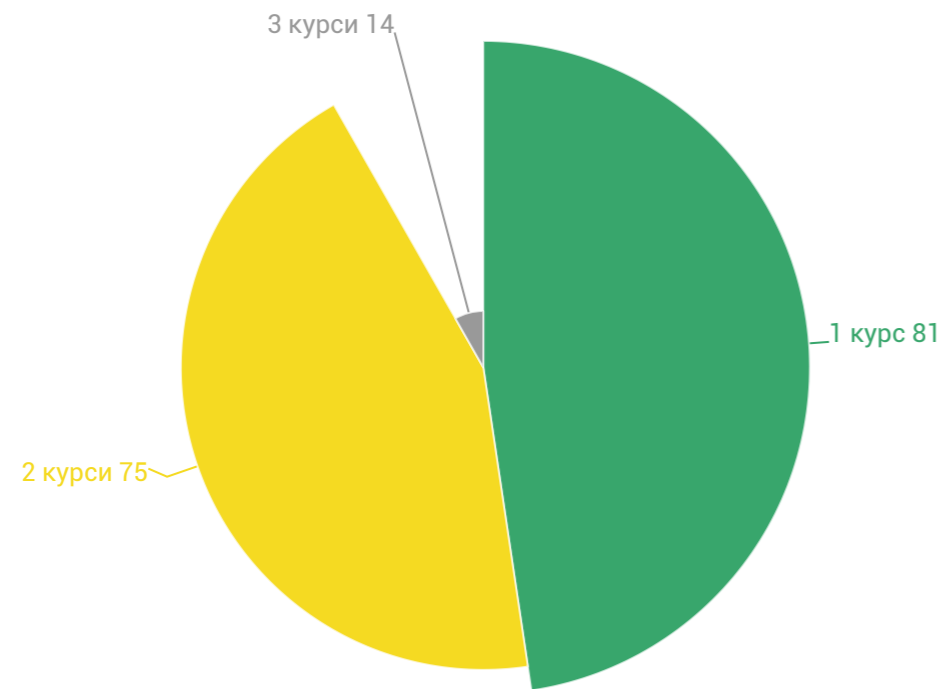
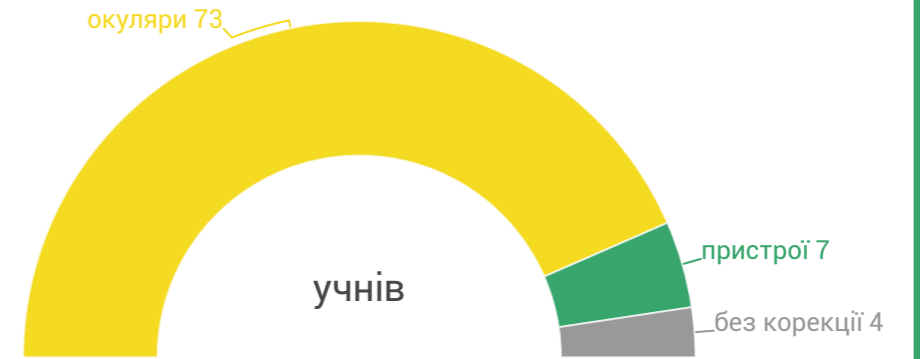
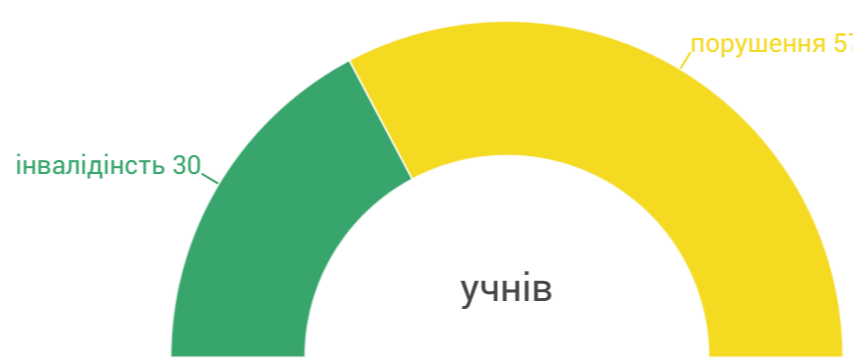
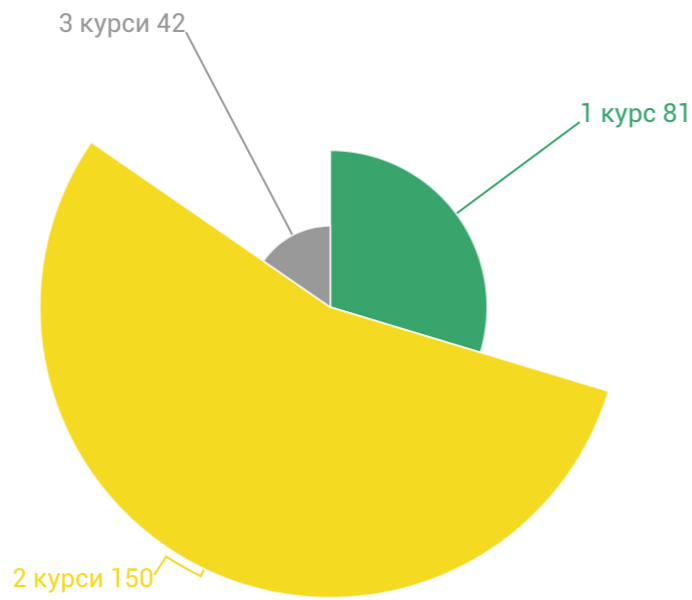
РЕАБІЛІТАЦІЯ УЧНІВ

- електрофорез
- киснева пінка
- Амо Атос
- Фосфен
- комп"ютерні вправи
- Струмочок
- вакуумний мускулотренер
- Віжин
- макулостимулятор
- лазер ЛТО
- Райдуга
- Синаптофор
- лікувальний масаж
- Амбліопанорама
- Бівізіотренер
- Інгаляції

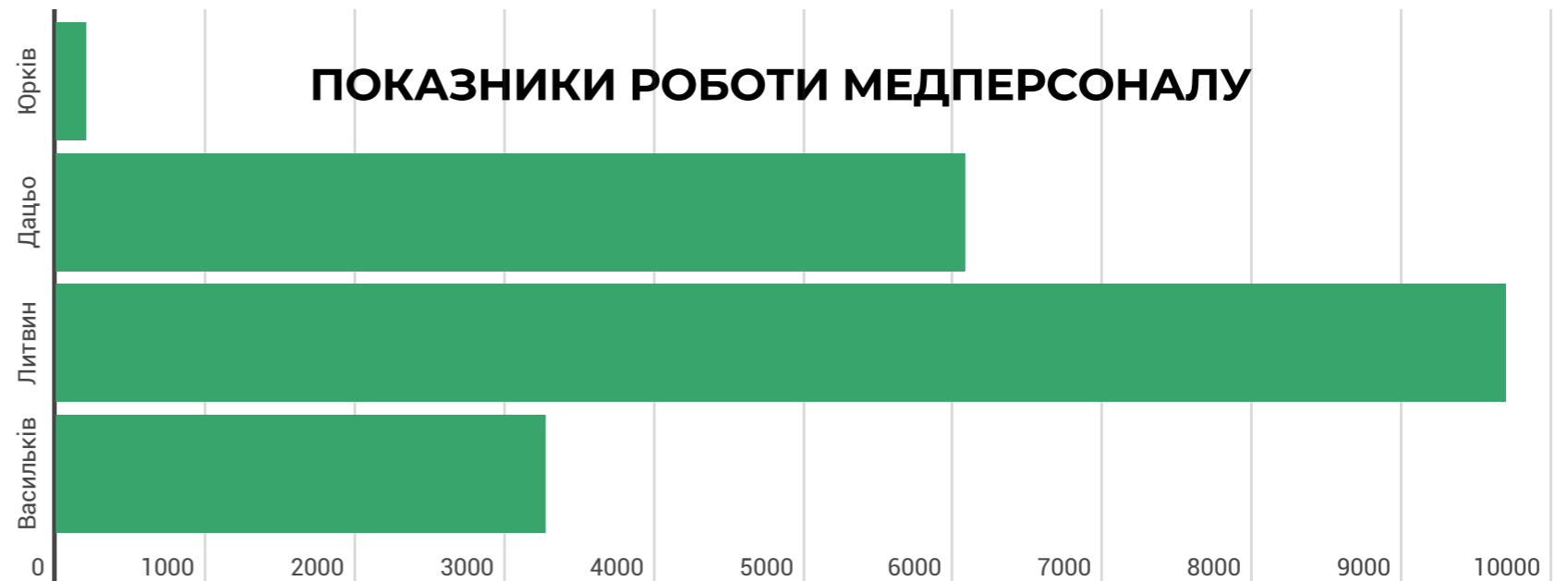


ВСЬОГО 31 231 ПРОЦЕДУР, в середньому - 237 процедур припадає на одну дитину

МЕДИЧНА РЕАБІЛІТАЦІЯ



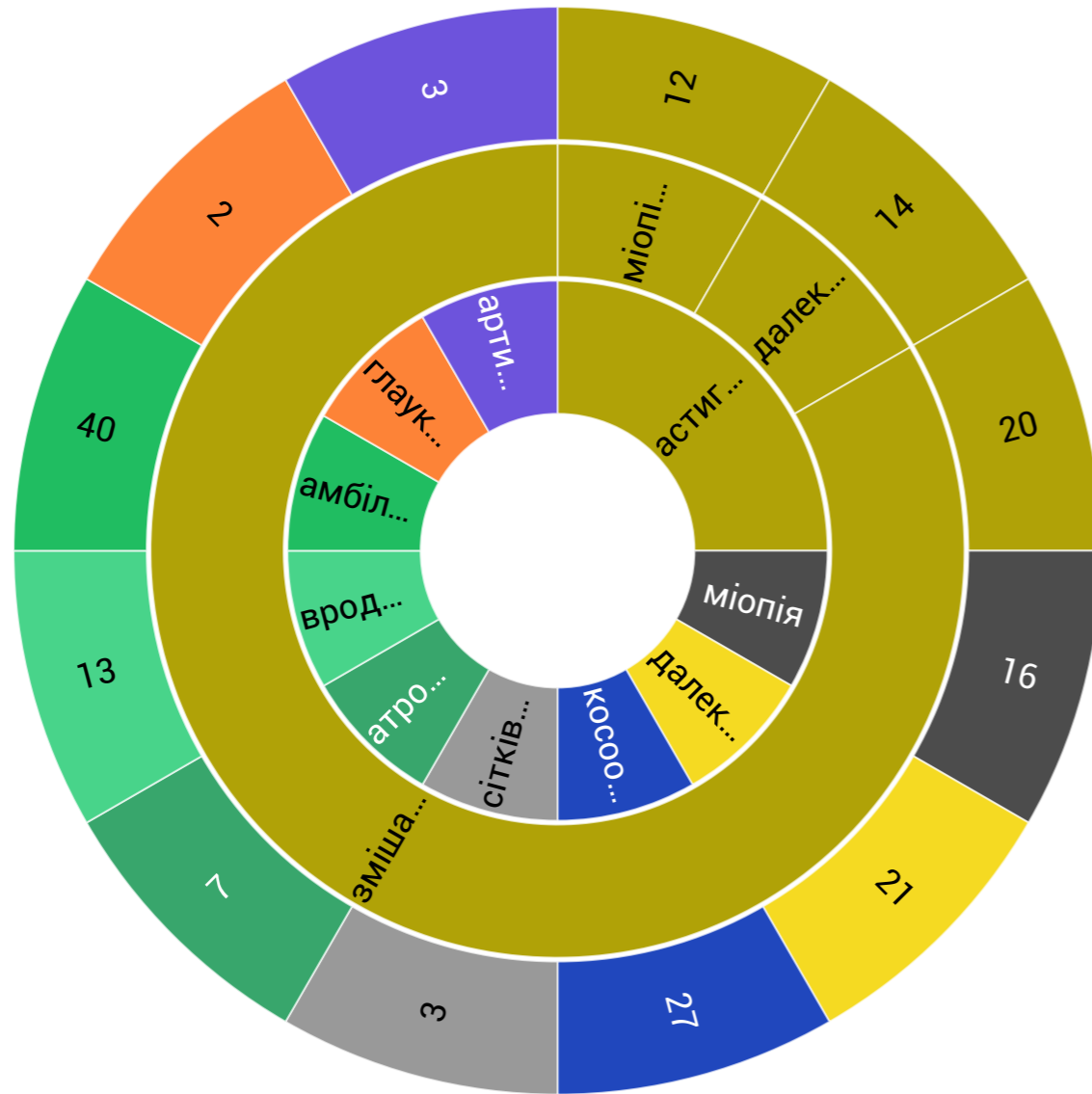
ПОКАЗНИКИ РОБОТИ МЕДПЕРСОНАЛУ



МЕДИЧНА РЕАБІЛІТАЦІЯ: ДИНАМІКА 2020; 2021; 2022 РОКІВ



ДИСПАНСЕРНА ОФТАЛЬМОЛОГІЧНА ГРУПА



ДИСПАНСЕРНА ГРУПА РІЗНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ



ЗМІННИЙ КОНТИНГЕНТ

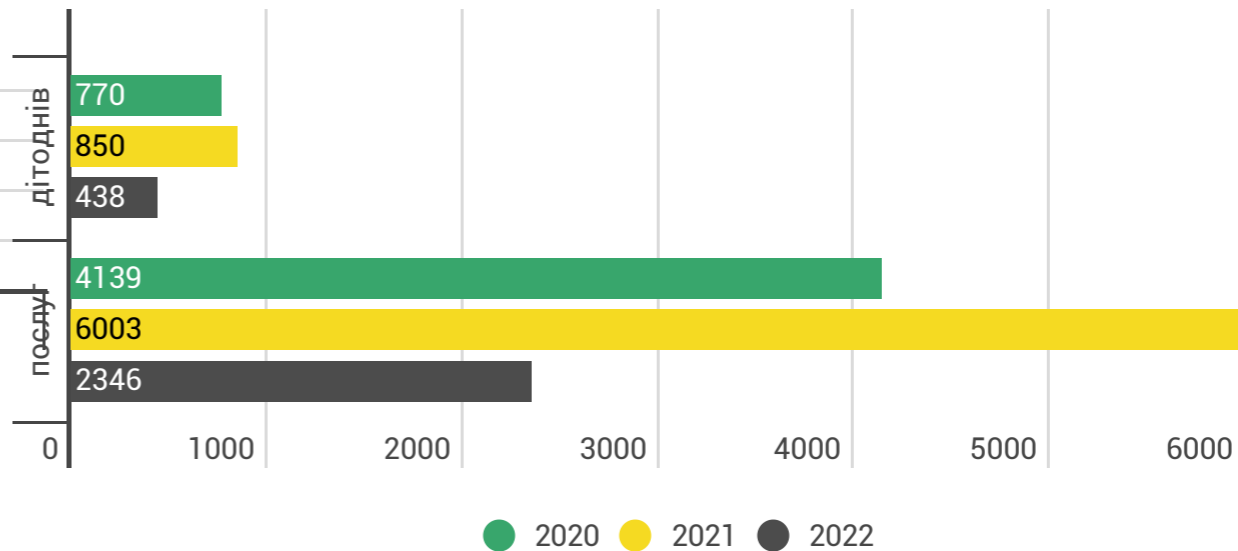
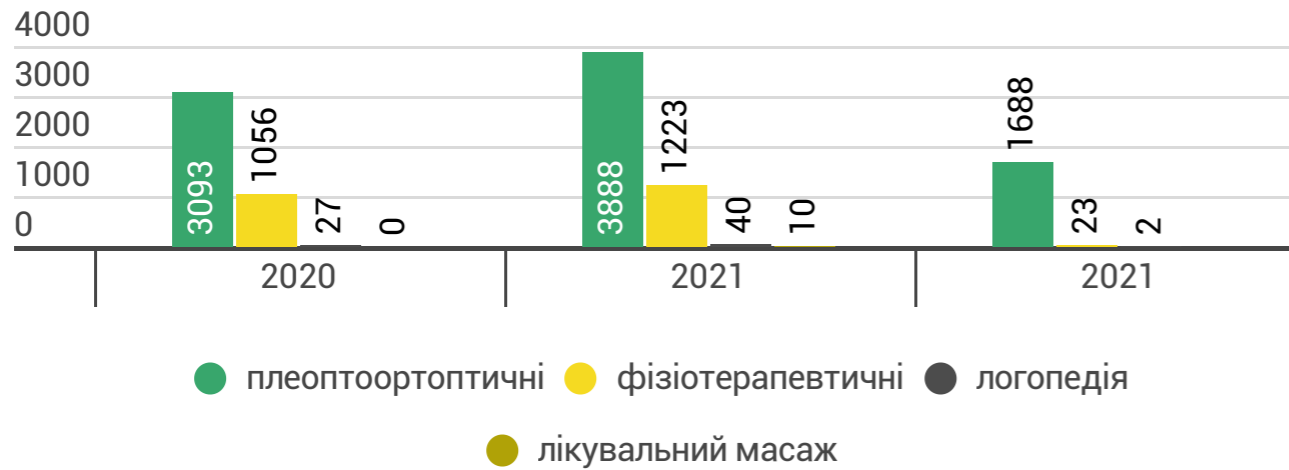


2020
ОДНА ДИТИНА В
СЕРЕДНЬОМУ ОТРИМУЄ 40
ПЛЕОПТООРТОПТИЧНИХ ТА
13 ФІЗІОТЕРАПЕВТИЧНИХ
ПРОЦЕДУР; 3
ЛОГОПЕДИЧНИХ; 1
ФІЗІОТЕРАПЕВТИЧНІ

2021
ОДНА ДИТИНА В
СЕРЕДНЬОМУ ОТРИМУЄ 46
ПЛЕОПТООРТОПТИЧНИХ ТА
15 ФІЗІОТЕРАПЕВТИЧНИХ
ПРОЦЕДУР;
4 ЛОГОПЕДИЧНИХ;
0 ФІЗІОТЕРАПЕВТИЧНІ

2022
ОДНА ДИТИНА В
СЕРЕДНЬОМУ ОТРИМУЄ 43
ПЛЕОПТООРТОПТИЧНИХ ТА
13 ФІЗІОТЕРАПЕВТИЧНИХ
ПРОЦЕДУР;
2 ЛОГОПЕДИЧНИХ;
0 ФІЗІОТЕРАПЕВТИЧНІ

ЗВЕДЕНІ ДАНІ



ПАВУТИНА ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

ПАНСІОН



● живуть ● довозяться ● прихідні ● сімейна



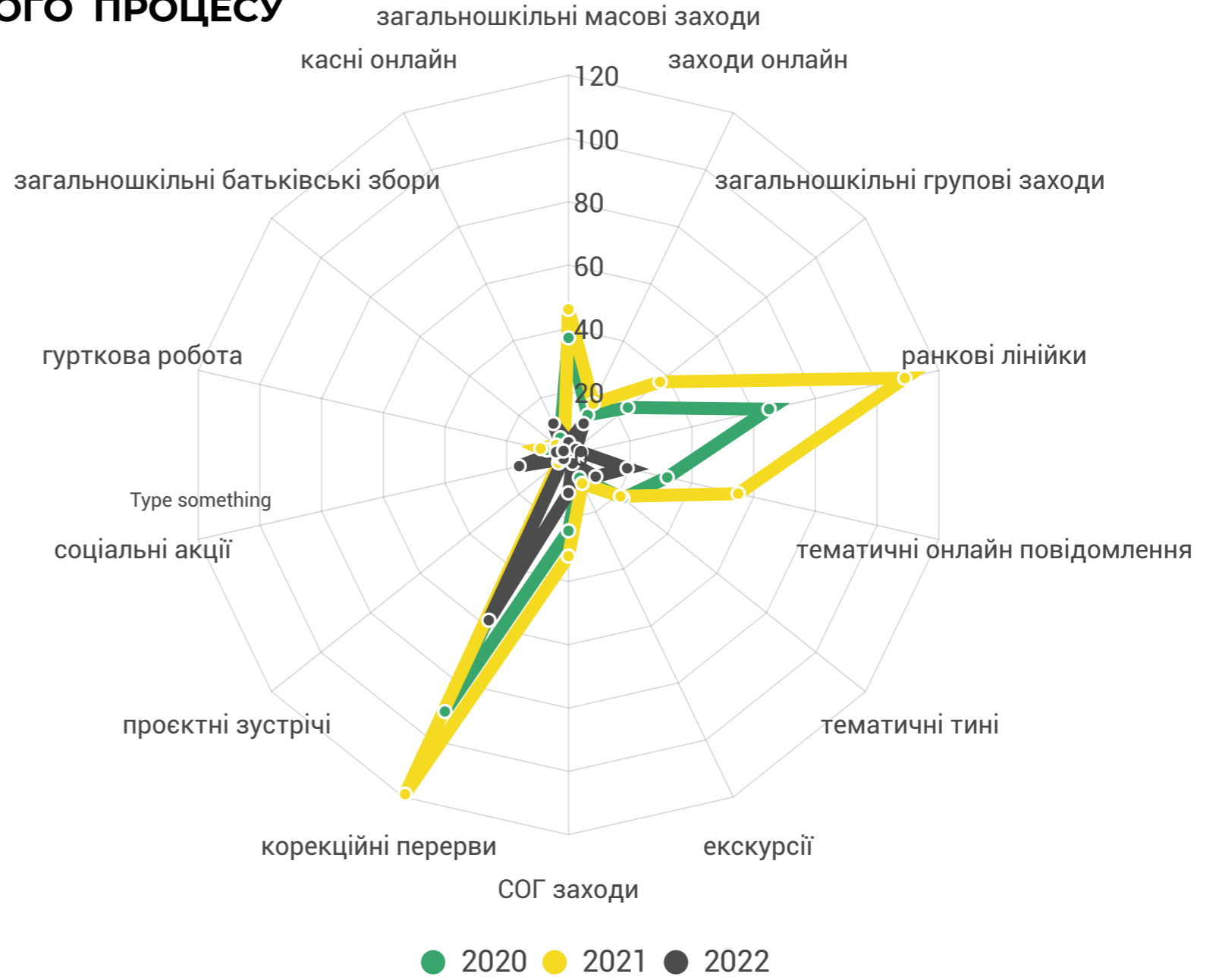
годин

357

363

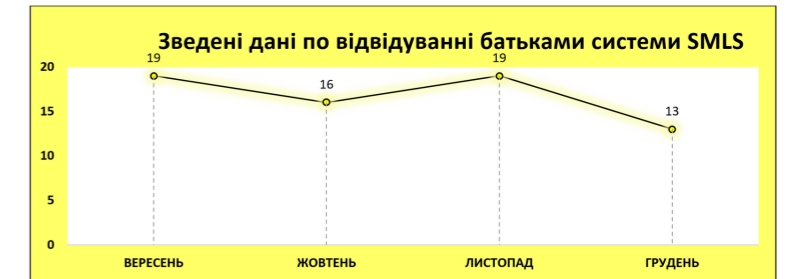
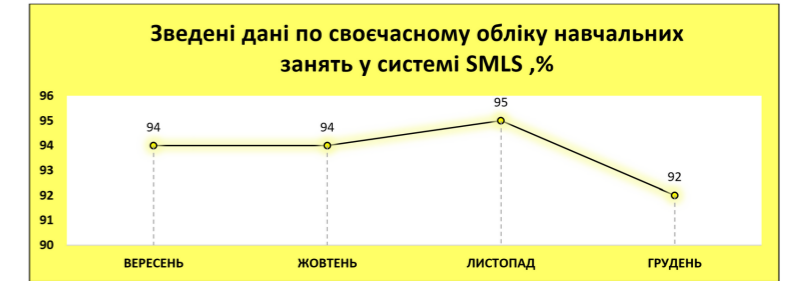
452

● 2020 ● 2021 ● 2022



● 2020 ● 2021 ● 2022

№	Прізвище та ім'я	ВЕРЕСЕНЬ		ЖОВТЕНЬ		ЛИСТОПАД		ГРУДЕНЬ		ВСЬОГО ЗА I СЕМЕСТР	
		К-сть навчальних год/Пропущено	%	К-сть навчальних год/Пропущено	%	К-сть навчальних год/Пропущено	%	К-сть навчальних год/Пропущено	%	К-сть навчальних год/Пропущено	%
1	Воробець Юлія	108/0	100	80/0	100	112/0	100	108/0	100	408/0	100
2	Коляджин Наталія	87/0	100	42/0	100	57/0	100	58/0	100	214/0	100
3	Шмальцер Наталія	85/0	100	61/1	98	76/0	100	88/0	100	309/1	99,7
4	Мальон Леся	62/0	100	52/4	92	72/2	97	63/0	100	246/3	98,8
5	Беч Іван	67/1	99	45/0	100	68/0	100	64/0	100	244/1	99,6
6	Досяк Тетяна	52/0	100	46/0	100	58/1	98	58/0	100	214/1	99,5
7	Губернат Мирослава	85/1	99	57/0	100	86/1	99	81/0	100	309/2	99,4
8	Вітюк Тетяна	98/0	100	70/0	100	96/0	100	98/4	96	362/4	98,9
9	Гладун Ілона	82/1	99	59/0	100	75/0	100	84/5	94	300/6	98
10	Літвінова Тетяна	35/0	100	27/0	100	34/0	100	38/3	92	134/3	97,8
11	Василів Іван	34/2	94	24/0	100	38/1	97	31 /1	97	127/4	96,9
12	Матюшенко Оксана	43/3	93	26/0	100	39/2	95	39/1	97	148/6	95,9
13	Фоліс Степан	38/4	89	33/0	100	43/1	98	42/0	100	156/5	96,8
14	Федунів Оксана	94/0	100	66/3	95	92/0	100	93/9	90	345/12	96,5
15	Люклян Михайло	40/1	98	31/0	100	37/1	97	44/6	86	152/8	94,7
16	Мальон Ярослав	93/3	97	67/7	90	92/3	97	93/6	94	345/19	94,5
17	Важна Галина	77/5	94	51/1	98	76/5	93	73/5	93	277/16	94,2
18	Фоліс Галина	40/3	93	28 /1	96	40/2	95	37/3	92	145/9	93,8
19	Левкович Петро	89/18	80	57/6	89	88/5	94	85/1	99	319/30	90,6
20	Мельник Наталія	93/8	91	67/5	93	92/12	87	92/14	85	344/39	88,7
21	Ковдриш Ірина	96/6	94	71/0	100	117/11	91	122/17	86	446/66	85,2
22	Дацьо Надія	28 /8	71	18 /4	78	26 /6	77	28/0	100	100/18	82
23	Вербовецька Оксана	27 /3	89	19 /2	89	39 /2	95	27 /15	44	99 /21	78,8
24	Мосора Микола	51 /15	71	39 /14	64	54 /19	65	51 /42	18	195 /90	53,8
25	Гошовський Василь	4 /4	0	4 /4	0	4 /4	0	4 /4	0	16/16	0
26	Якушина Надія	24/18	25	16/14	13						
РАЗОМ			94%		94%		95%		92%	5954/380	94%



2

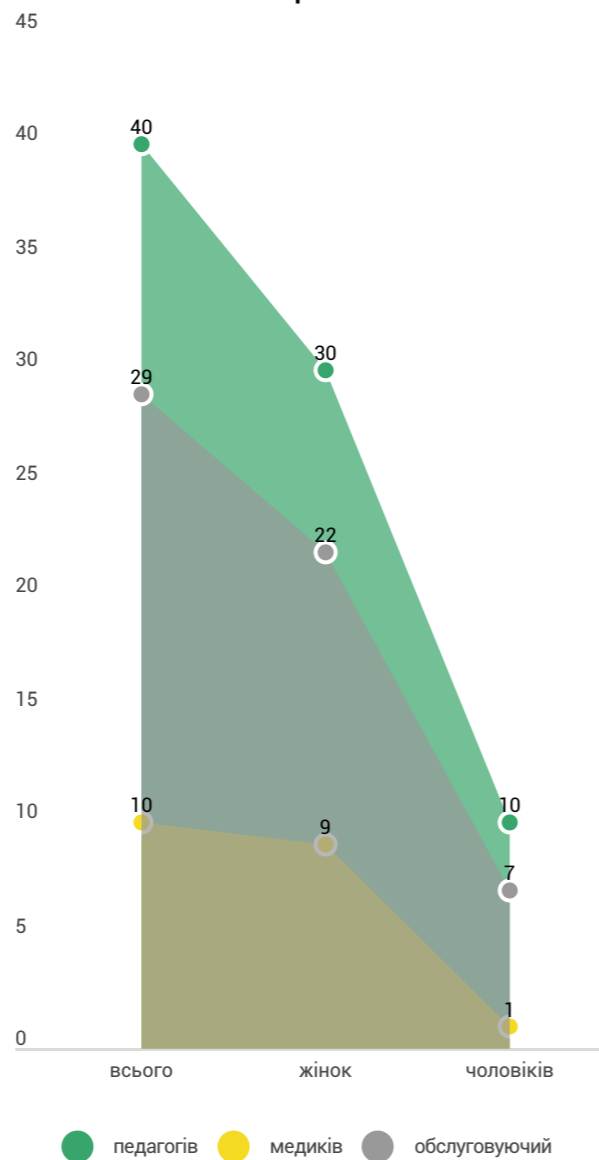
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ



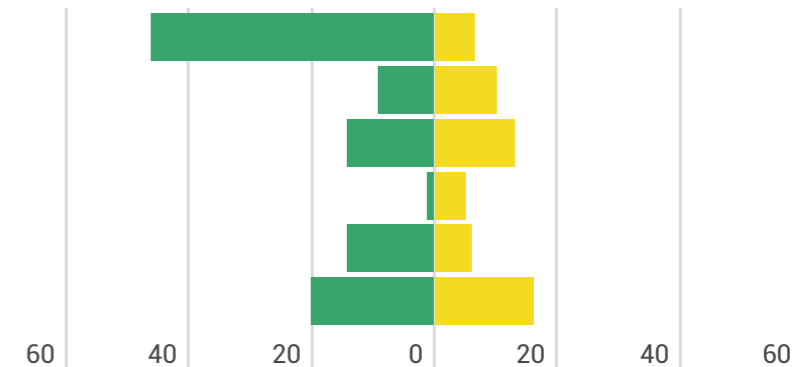
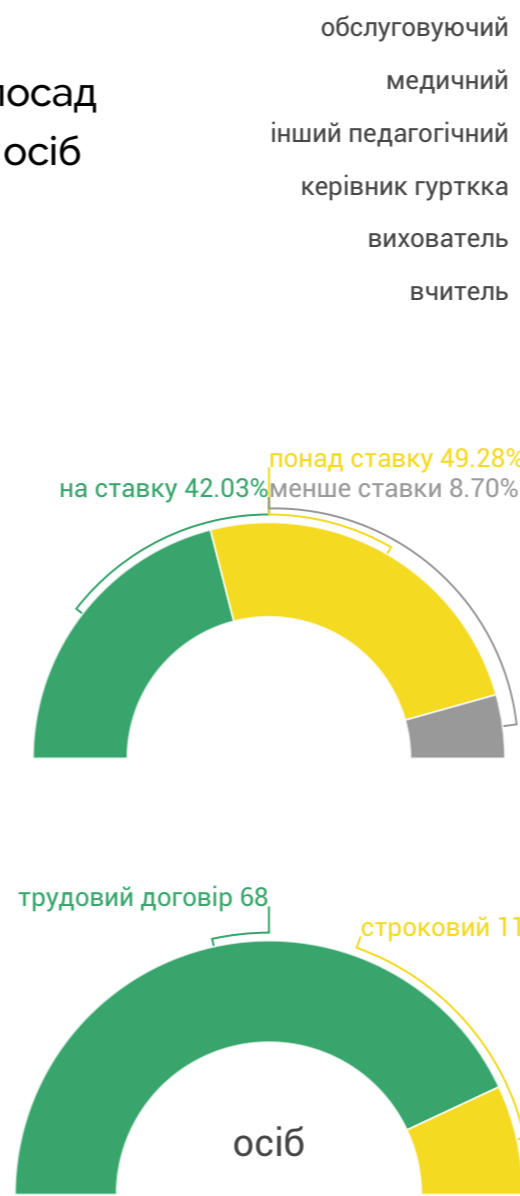
ПЕРСОНАЛ

Середня кількість працівників школи упродовж 2022 року становила 78 осіб. Станом на 01.01.2022 року-79. 3 них-11 осіб працюють на умовах строкового трудового договору (в тому числі 3 зовнішніх сумісників та 2 сезонних працівників; 6 на час додаткової (соціальної відпустки основного працівника).

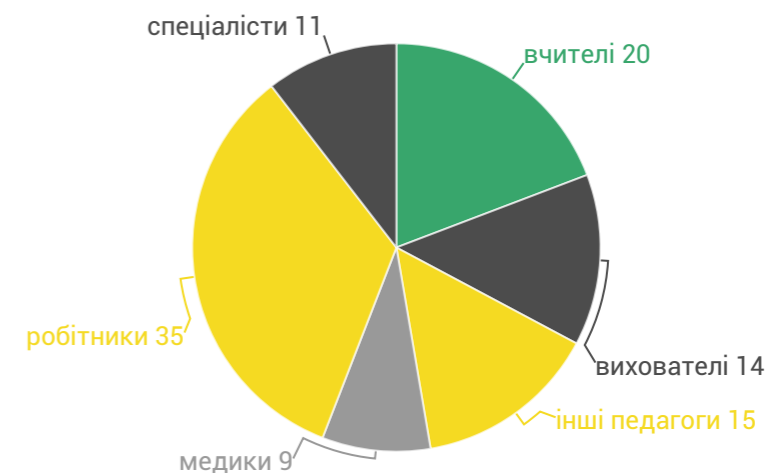
3 числа працюючих-40 осіб-педагогічна спільнота (10 чоловіків); 10 медиків (1 чоловік) та 29 осіб з числа обслуговуючого персоналу (7 чоловіків).



Порівняння кількості посад та фактичної кількості осіб



За штатним розписом 105,24 посад. 3 них: 20,17 ставок вчителів; 14,52 ставки вихователів; 15,25 інших педагогів; 9 ставок медичного персоналу; 35,3 - робітники та 11-спеціалісти.



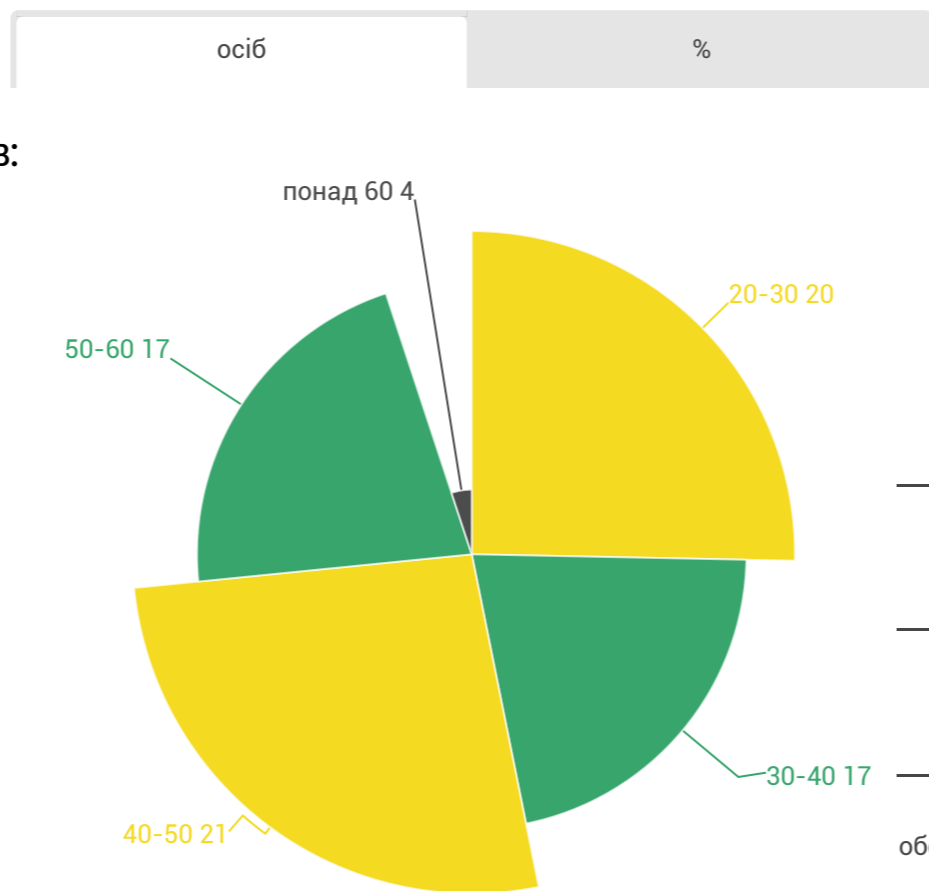
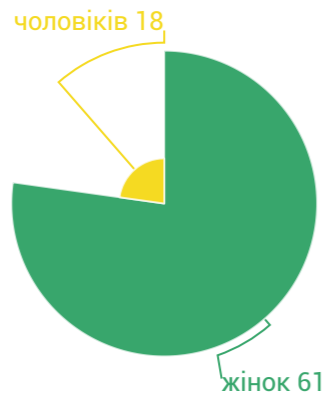


ПЕРСОНАЛ

Вікова градація працівників:
 вік від 20 до 30 років – 20 працюючих – 25%;
 вік від 30 до 40 років – 17 працюючих – 22%;
 вік від 40 до 50 років – 21 працюючих – 26%;
 вік від 50 до 60 років – 17 працюючих – 22%;
 вік понад 60 років – 4 працюючих – 5%.

осіб ▾

Гендерна градація

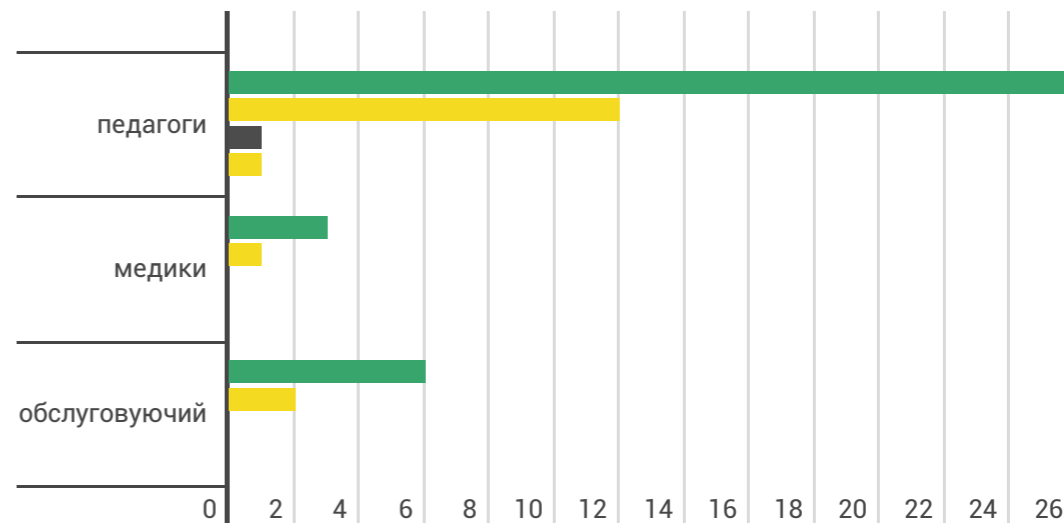


Прийнято на роботу -14 осіб: по 6 - педагогів та обслуговуючого і 2 медиків.

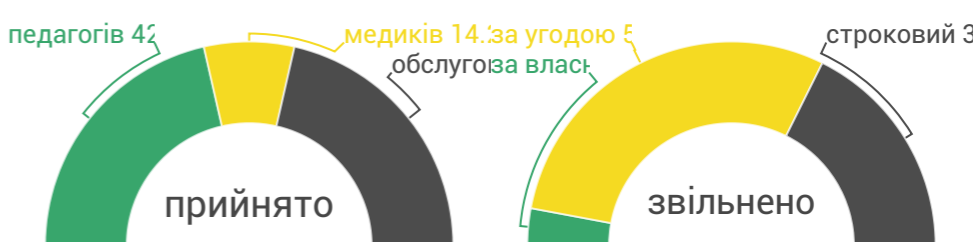
Звільнено - 14 осіб: за власним бажанням-1; у зв'язку із закінченням строкового трудового договору -3 осіб; 10 - за угодою сторін

Освітній рівень:

1 повна вища освіта:
 педагоги - 26; медики -3; обслуговуючий-6;
 2 повні вищі освіти:
 педагоги - 12; медики - 1;обслуговуючий - 2
 3 повні вищі освіти: педагоги -1
 4 повні вищі освіти - педагоги -1



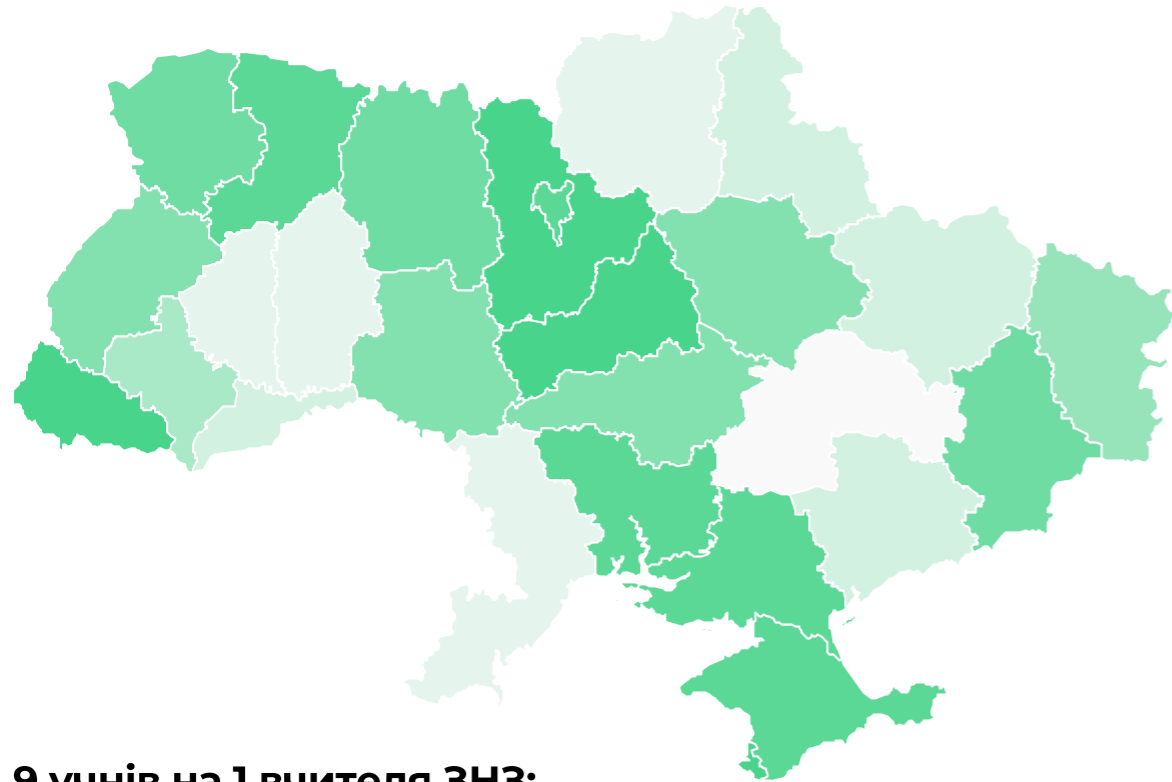
● одна вища ● дві вищі ● три вищі ● чотири вищі



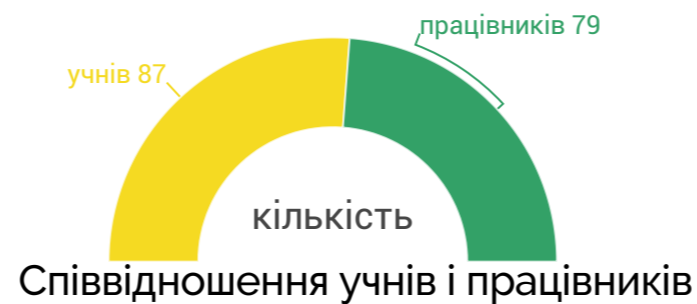
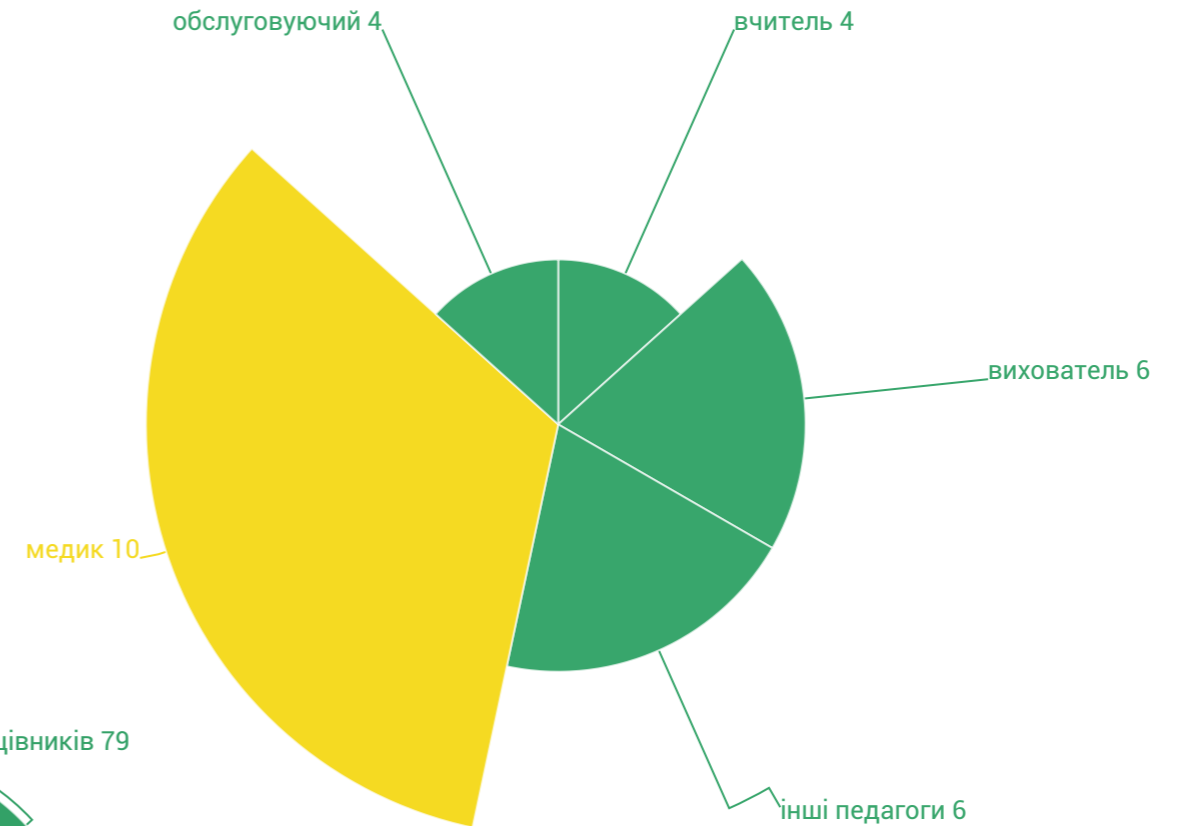


ПЕРСОНАЛ

На одного вчителя припадає 4 учні; на одного вихователя-6; на одного медика-майже 10 учнів; на одного обслуговуючого працівника-3 учні. Загалом на 1 працюючого припадає 1 учень.

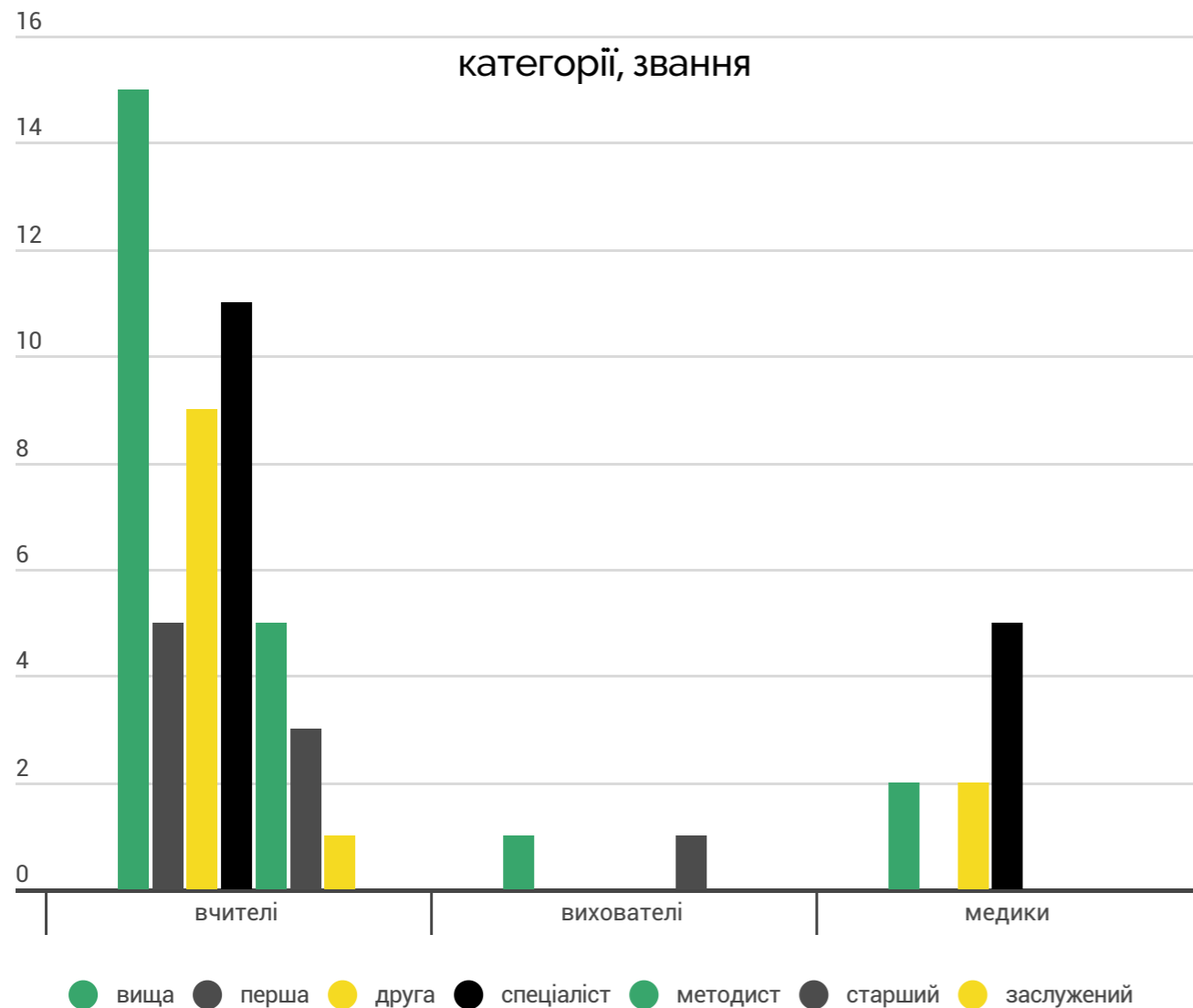


**9 учнів на 1 вчителя ЗНЗ;
розрахункова наповнюваність 19 учнів**

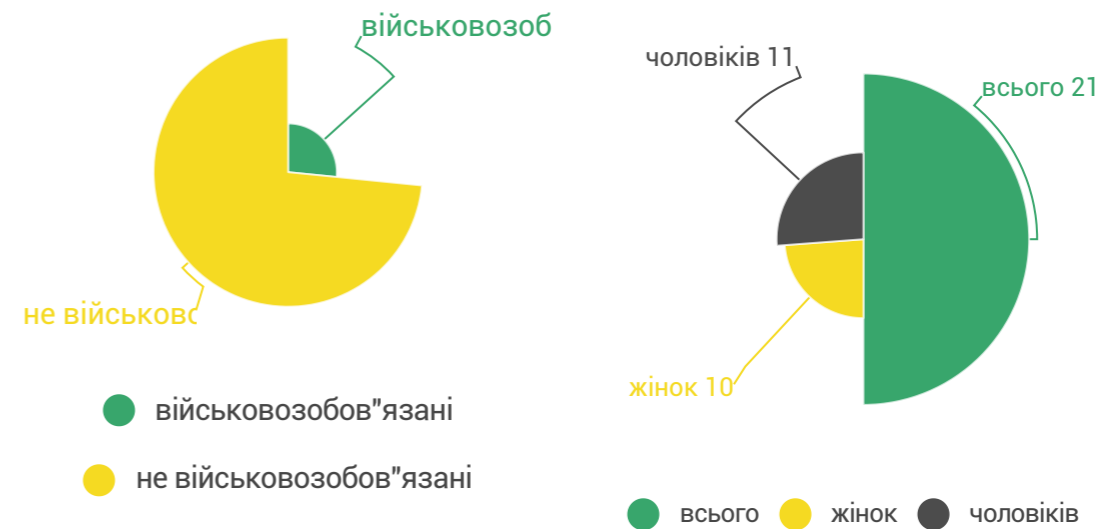




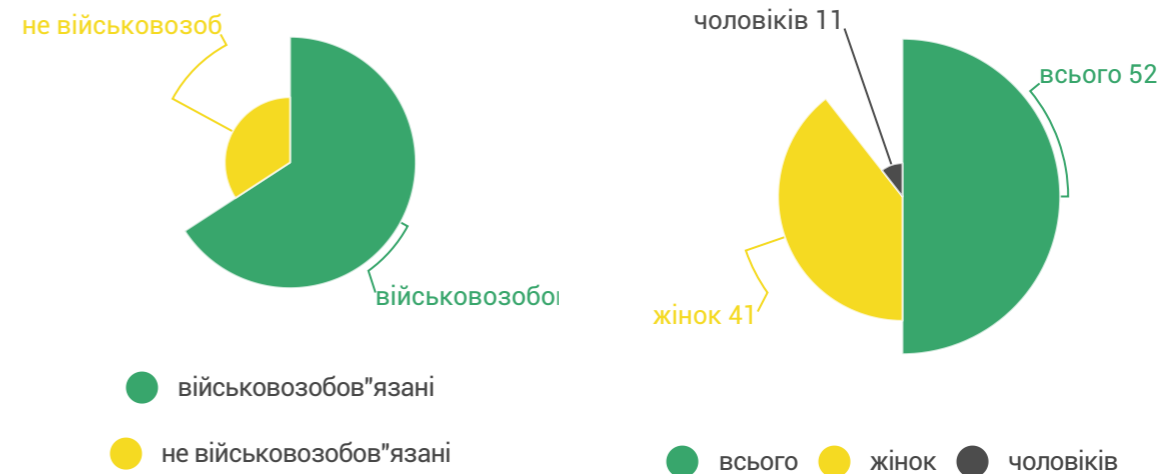
ПЕРСОНАЛ



військовозобов'язані 2022

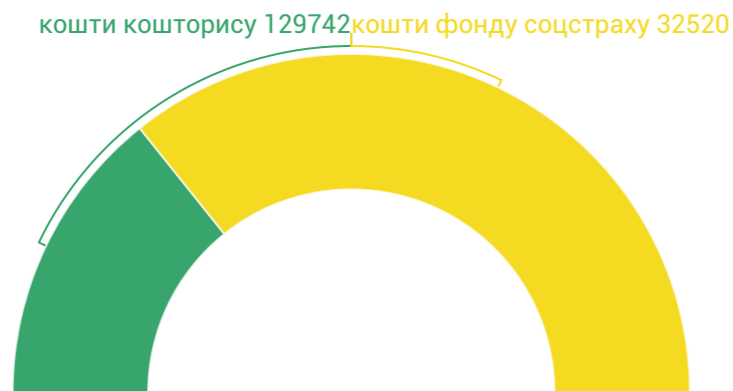
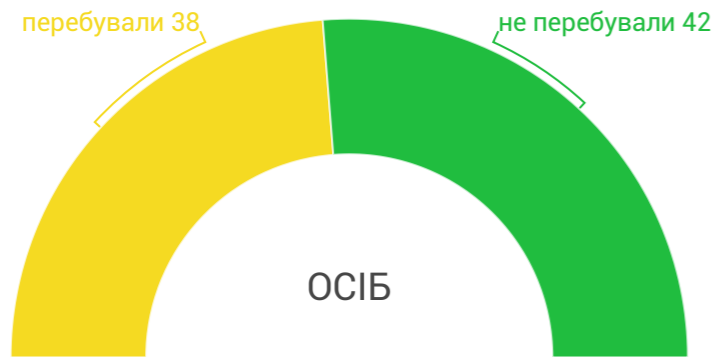


військовозобов'язані прогноз 2022



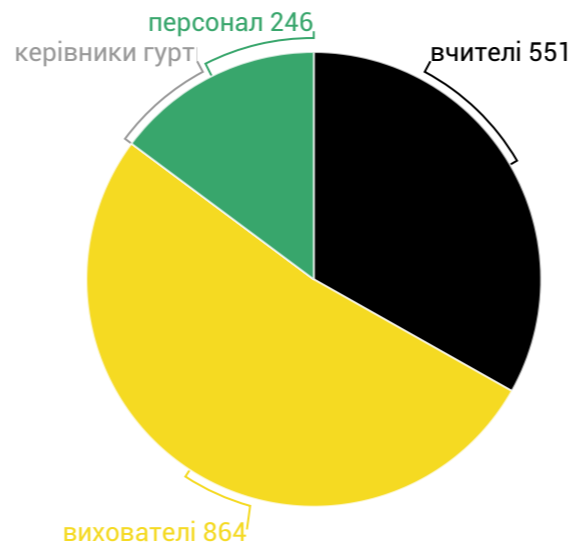
ЛІКАРНЯНІ

38 осіб з 80 перебували на лікарняному у загальному -789 календарних дні

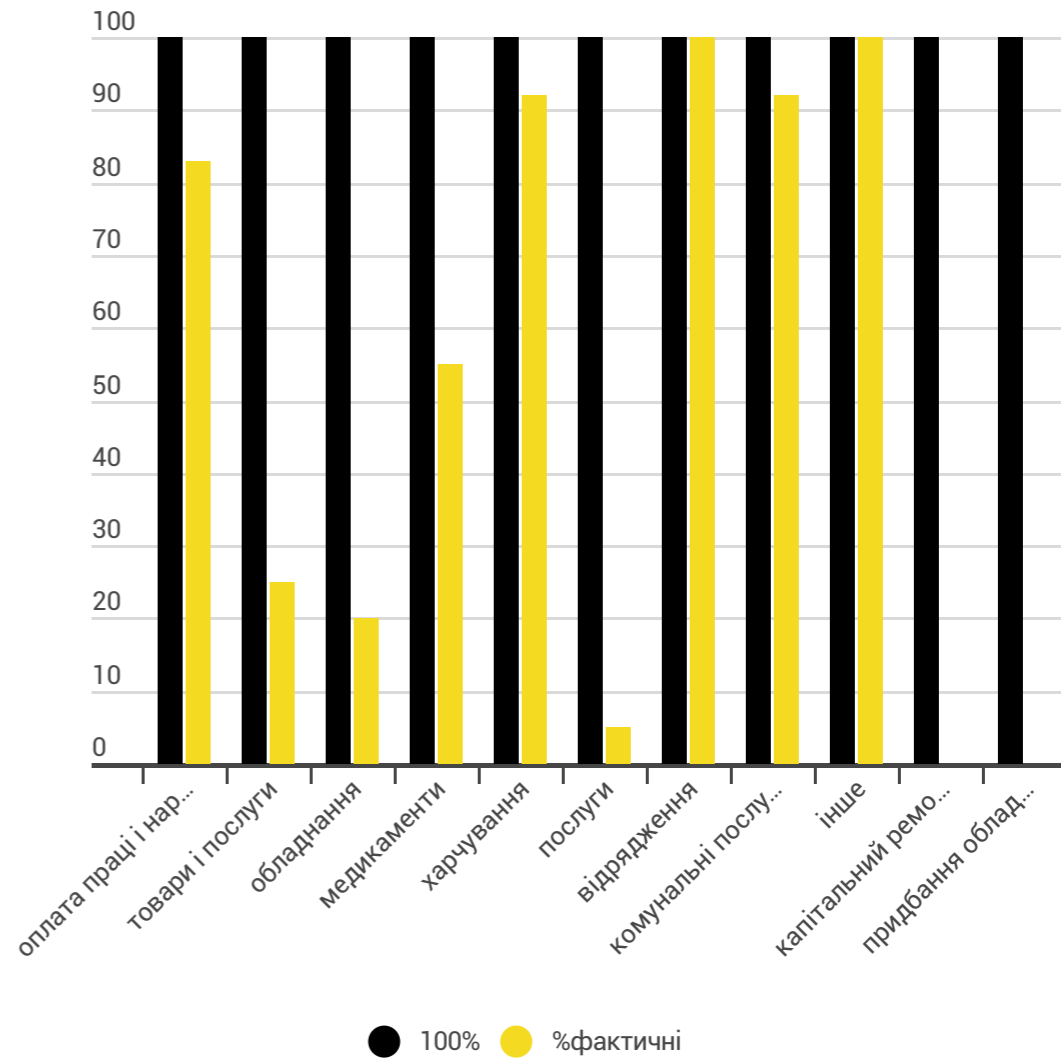


відсоток кошторисних призначень на оплату лікарняних

ЗАМІНИ

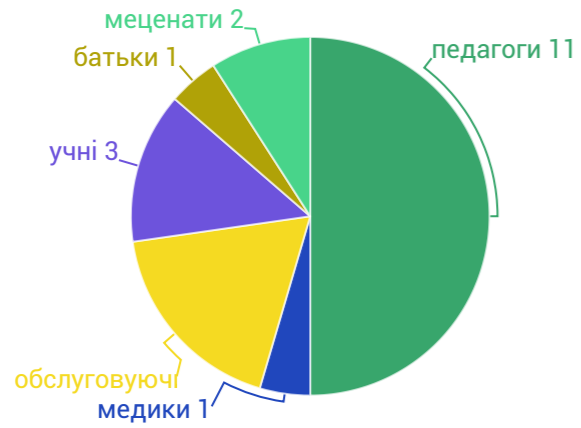


% КОШТОРИСНИХ ПРИЗНАЧЕНЬ, ВІДПОВІДО ДО ПОТРЕБ



СТИМУЛИ І ЗАОХОЧЕННЯ

Подяка директора



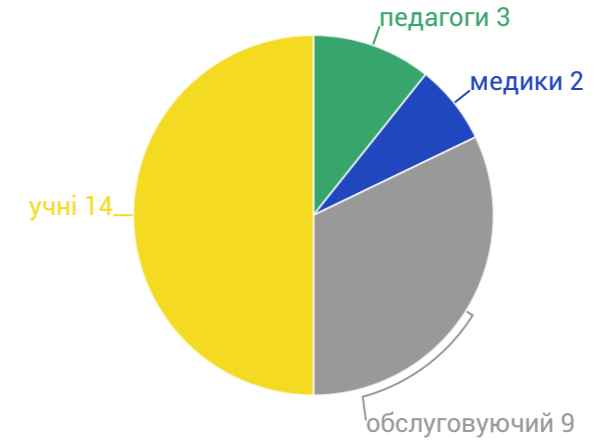
Грамота директора



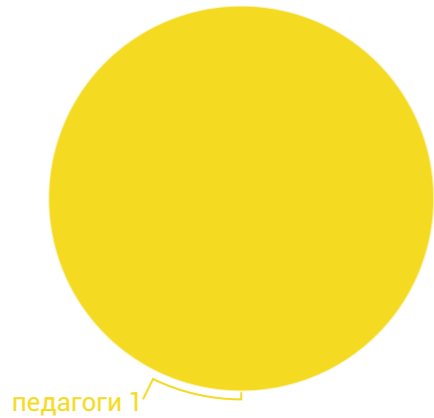
Почесна відзнака школи



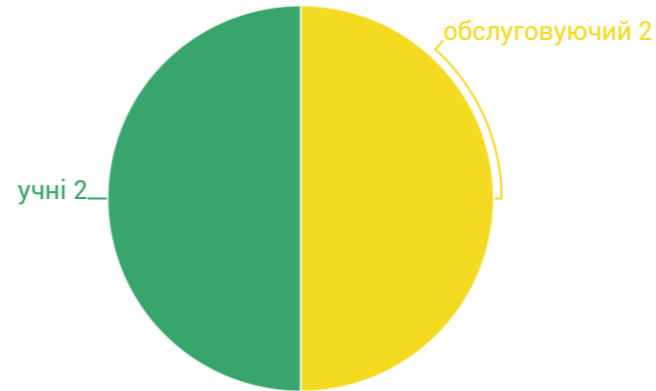
Цінний подарунок школи



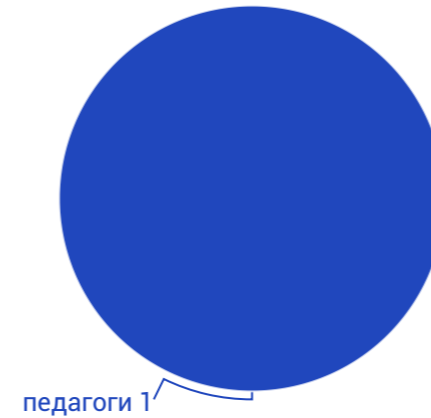
Грамота засновника



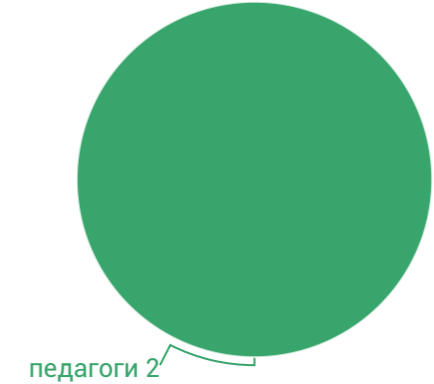
Грамота громади



Грамота Верховної ради

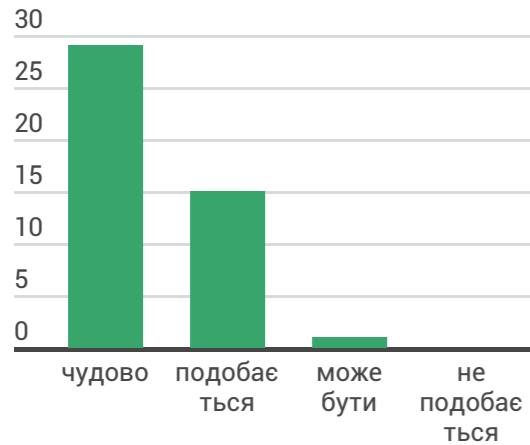


Профспілкові відзнаки

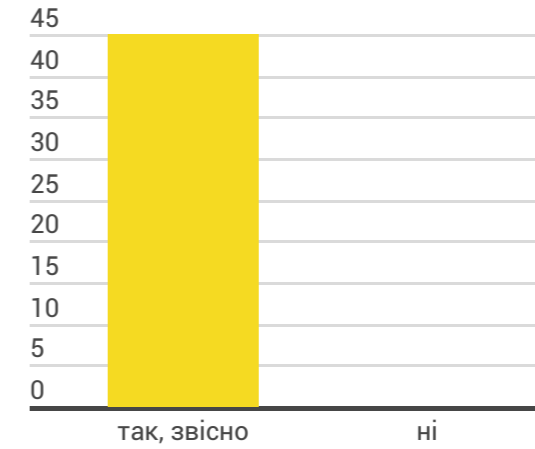


РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ ПРАЦЮЮЧИХ "ЗАДОВОЛЕНІСТЬ ПРАЦЕЮ" (участь взяли 45 осіб із 79, що становить 57% працюючих)

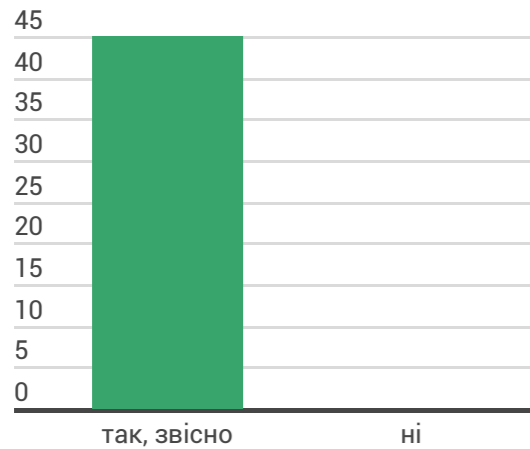
Як Ви оцінюєте Вигодську спеціальну школу як місце своєї праці?



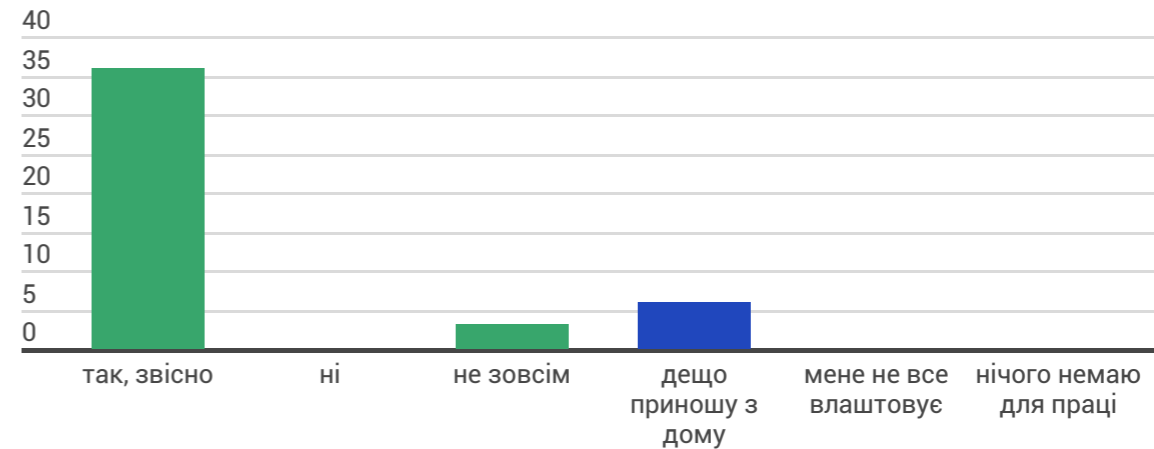
Чи порадите товаришеві/другові працевлаштуватися у нас?



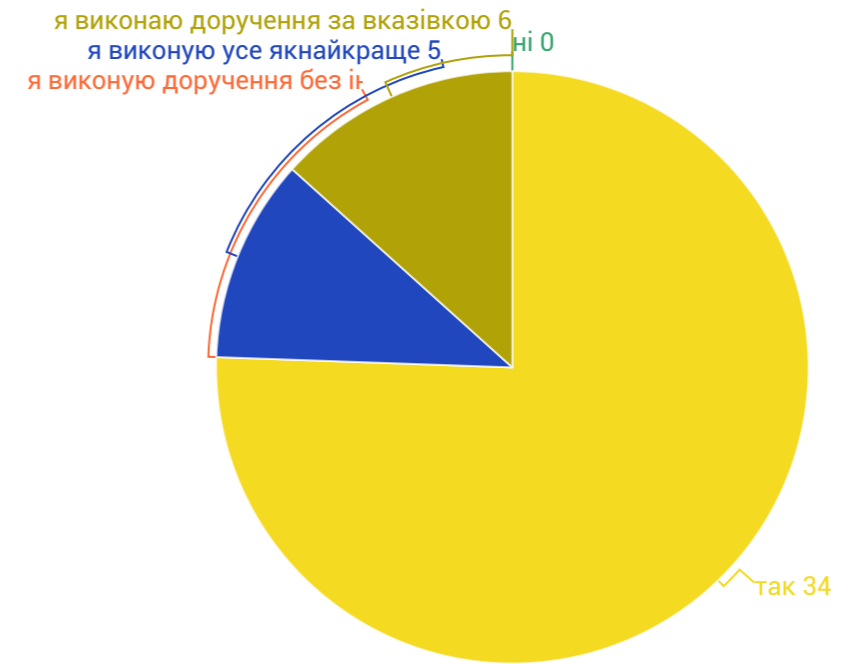
Чи відчуваєтеся безпечно, захищено, працюючи у нашій школі?



Чи є у Вас усе необхідне для якісної і результативної роботи?



РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ ПРАЦЮЮЧИХ "ЗАДОВОЛЕНІСТЬ ПРАЦЕЮ"

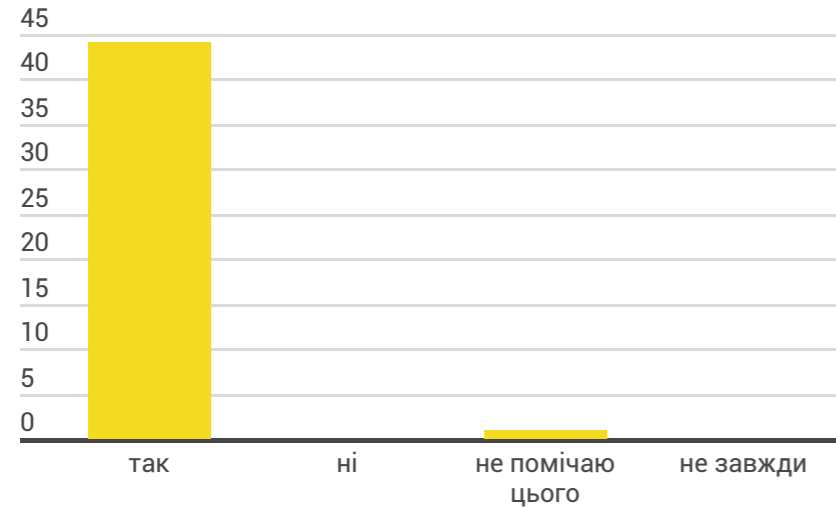


Чи дозволяє Вам Ваша посада реалізувати себе в повній мірі?

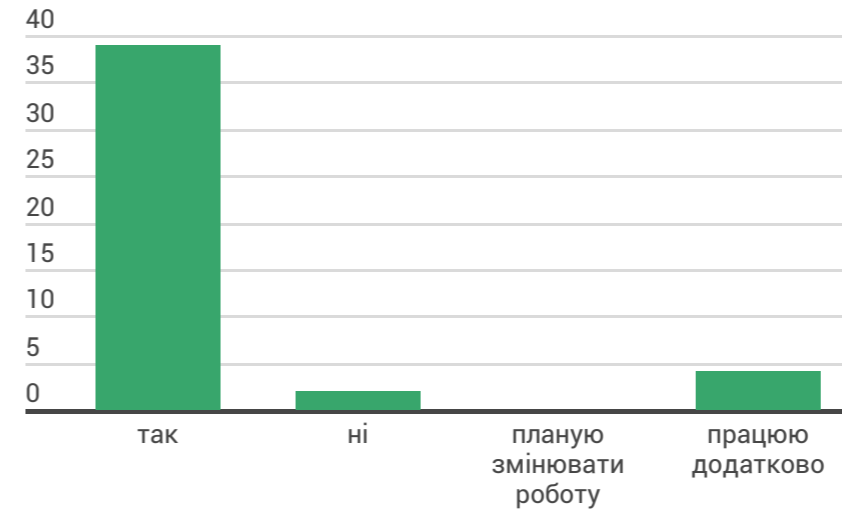
Коли Ваш безпосередній керівник дає Вам доручення, він цікавиться Вашою думкою, як Ви його збираєтесь його виконати?

РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ ПРАЦЮЮЧИХ "ЗАДОВОЛЕНІСТЬ ПРАЦЕЮ"

Директор відноситься до Вас з повагою?



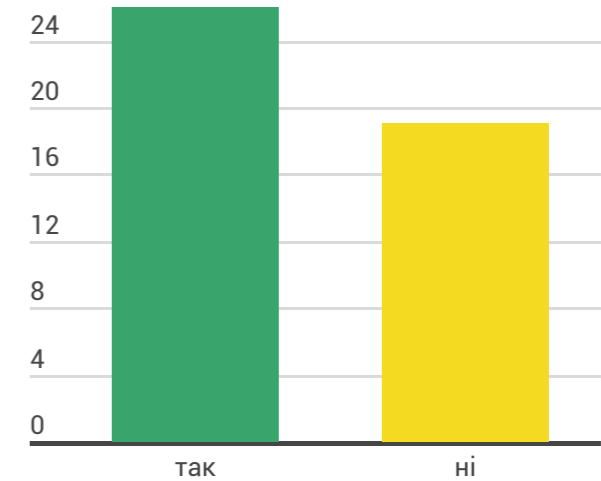
Ви вважаєте, що Ваша заробітна плата відповідає Вашим зусиллям?



Ваш прямий керівник - заступник відноситься до Вас з повагою?



Чи вважаєте Ви, що Ваша заробітна плата відповідає цінній політиці товарного ринку та власних потреб?



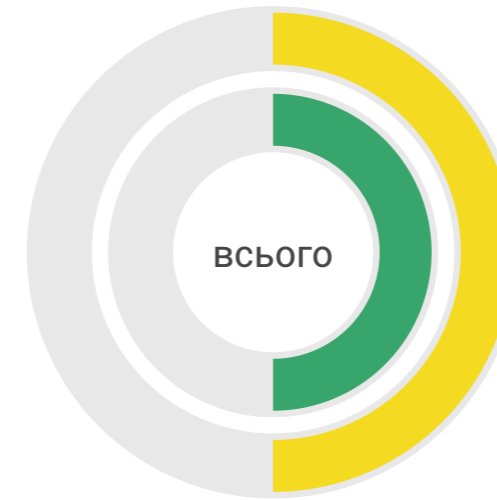
РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ ПРАЦЮЮЧИХ "ЗАДОВОЛЕНІСТЬ ПРАЦЕЮ"

Дирекція заохочує Вашу працю додатковими доплатами, навантаженням, що оплачується?



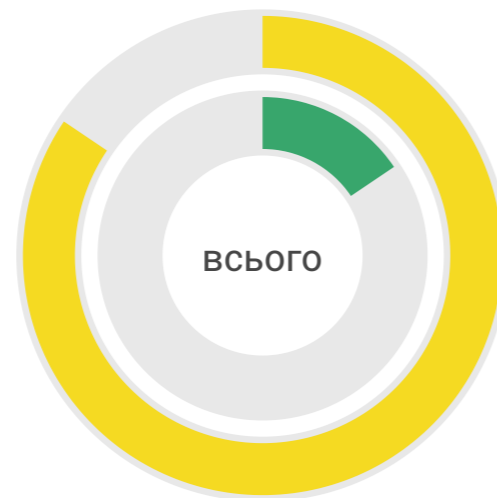
● так

Чи є у Вас колеги в межах шкільного колективу, що перетворились на друзів цього року?



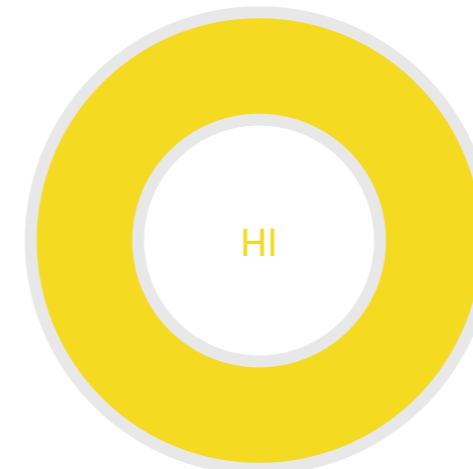
● так
● ні

Ви бачите картину свого професійного зростання у школі?



● так
● ні

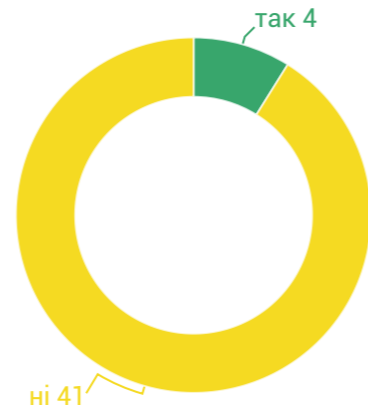
Чи є у Вас колеги в межах шкільного колективу, що перетворились на ворогів цього року?



● ні

РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ ПРАЦЮЮЧИХ "ЗАДОВОЛЕНІСТЬ ПРАЦЕЮ"

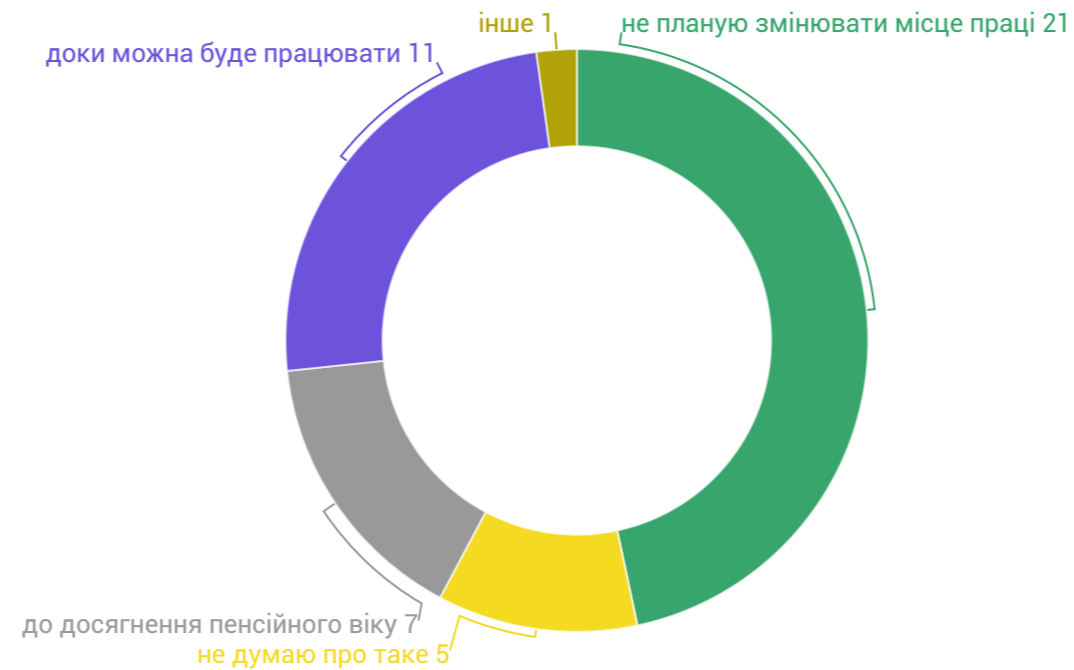
У межах школи є учні, з якими Ви не можете справитись самотужки?



Ви проявляли ініціативи у 2022 році з оновлення/ доповнення своєї роботи?



Як довго плануєте працювати у школі?

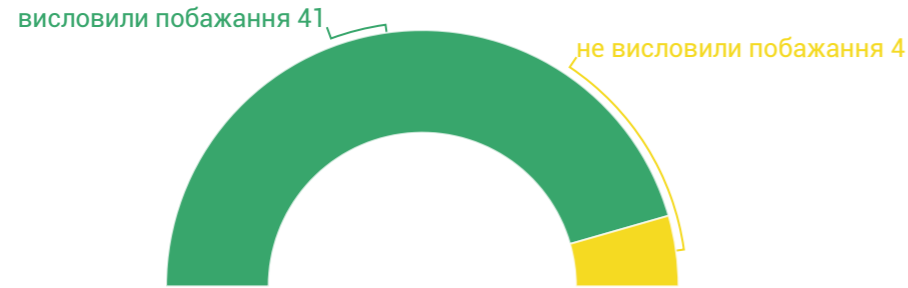


Ці ініціативи працюють зараз?



РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ДИРЕКТОРА КОЛЕКТИВОМ

ПОБАЖАННЯ



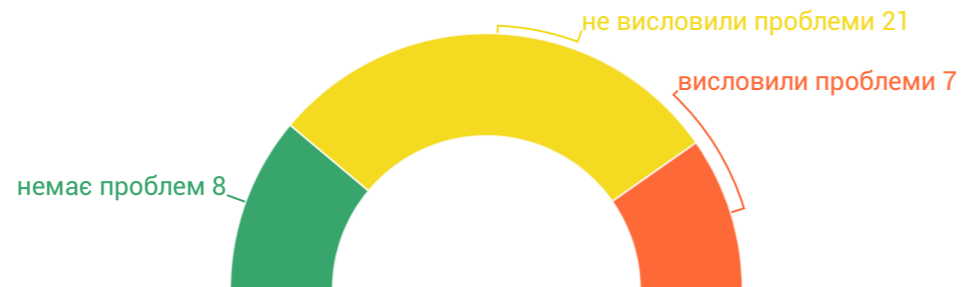
ТОПОВІ ПОБАЖАННЯ:



ТРИМАЙМОСЯ

здоров'я -20; успіху - 4; усе так, як є -1; здійснення запланованого -3; поваги від колег-1; усміхатися частіше -2; кар'єрного росту і успіху - 6; натхнення і задоволення від праці - 3; добрий керівник -2

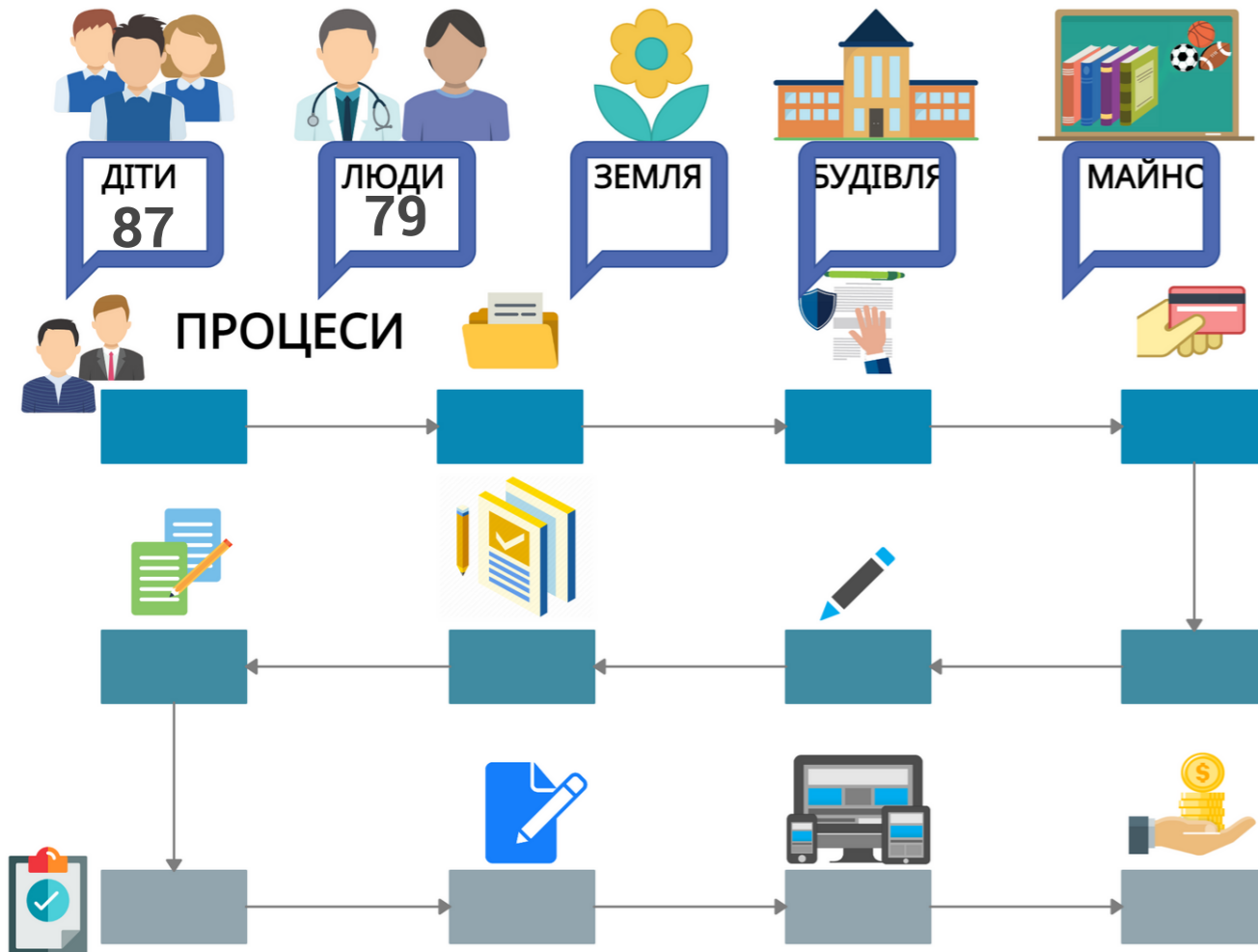
ПРОБЛЕМИ



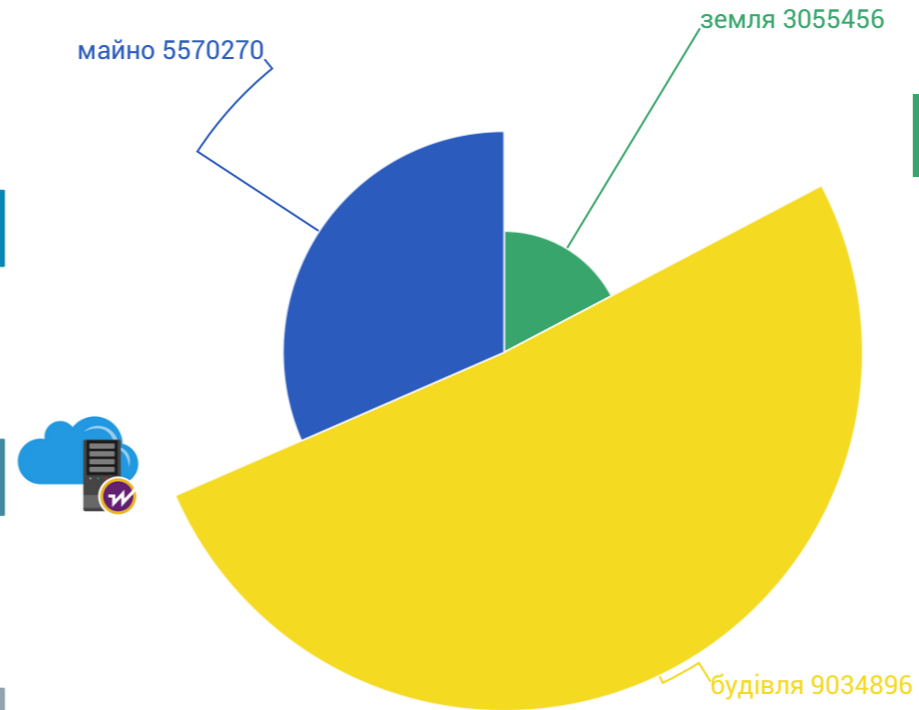
**БАЖАЮ ЗАВЖДИ ДОСЯГАТИ ВИСОТ,
ГІДНО ПРЕДСТАВЛЯТИ ІНТЕРЕСИ ШКОЛИ**

набір учнів -5; відкриття дошкільного відділення -2; немає проблем - 8

КАПІТАЛ ВИГОДСЬКОЇ СПЕЦІАЛЬНОЇ ШКОЛИ



17 660 622



ЗЕМЛЯ

3,67 га
вартість 3 055 456

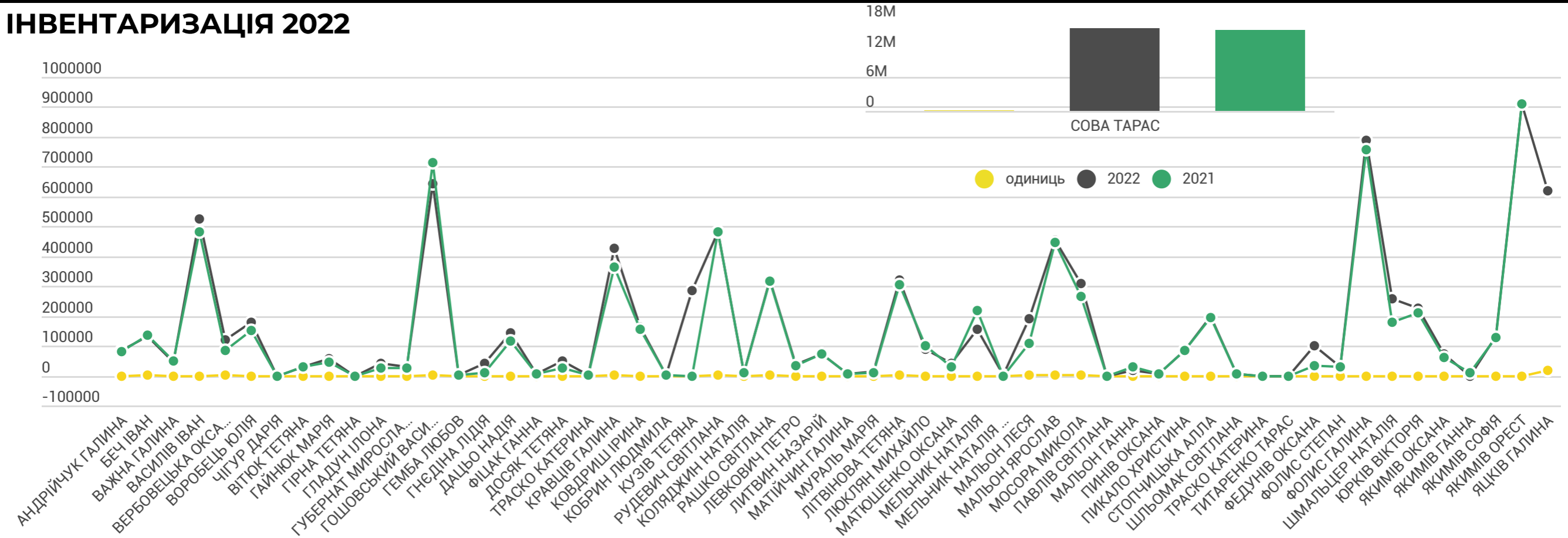
БУДІВЛЯ

12 000 метрів
квадратних
вартість 9 034 896

МАЙНО

5 570 270

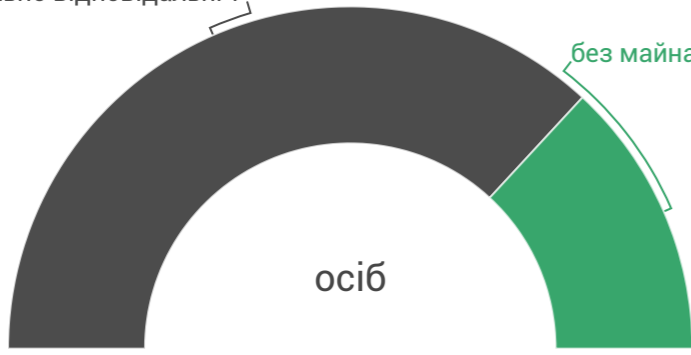
ІНВЕНТАРИЗАЦІЯ 2022



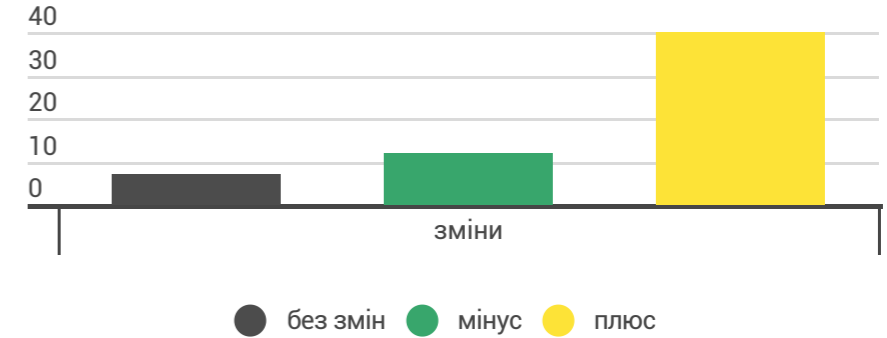
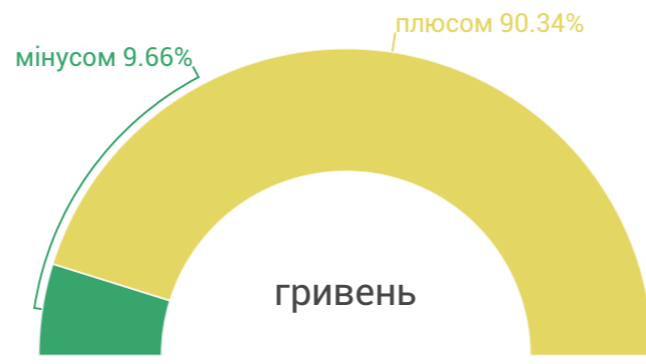
PAGE 36

2022 РІК-РІК НЕЗЛАМНОСТІ

матеріально відповідальні 7:

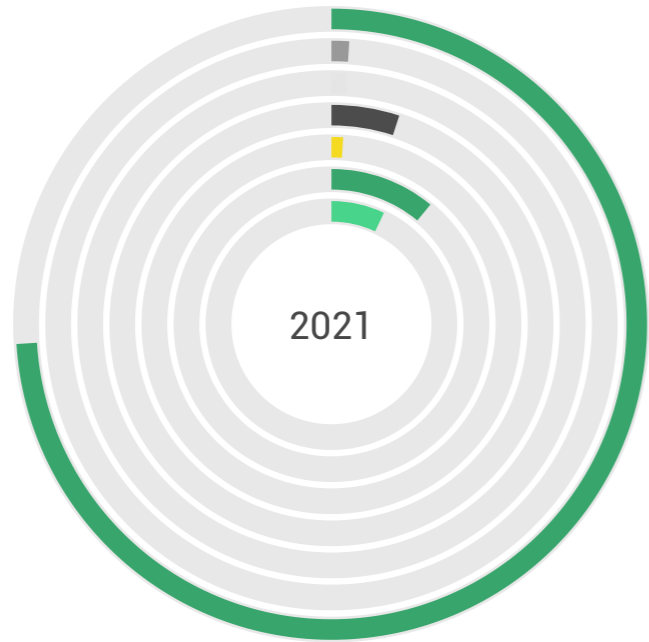


● ОДИНИЦЬ ● СУМА 2021 ● СУМА 2020

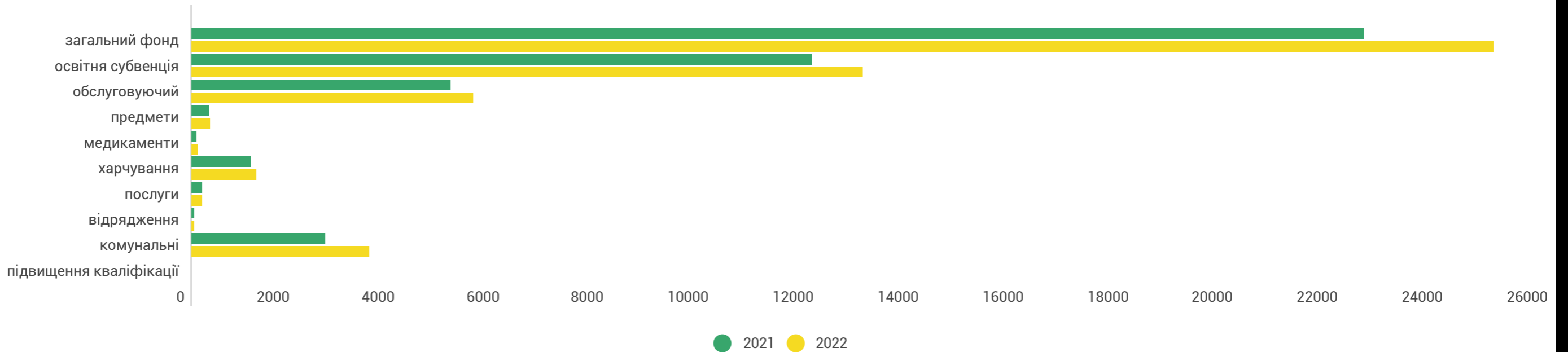
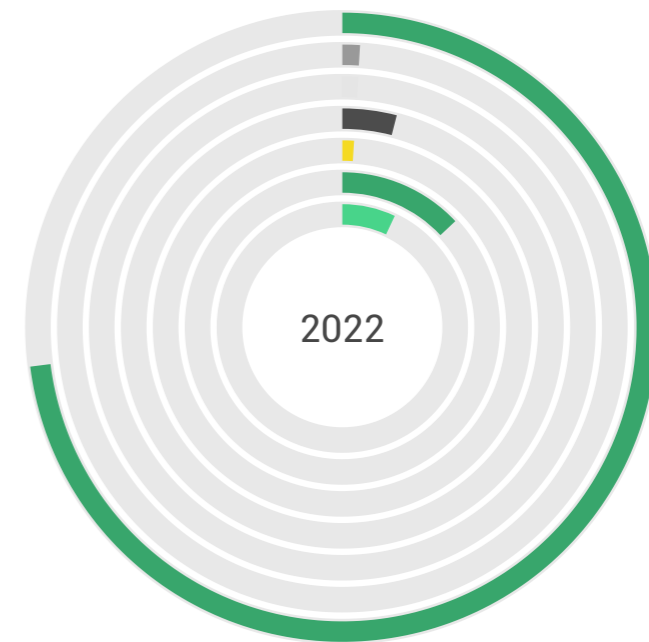


ДИНАМІКА КОШТОРИСНИХ ПРИЗНАЧЕНЬ ШКОЛИ 2022 ТА ПРОГНОЗ 2023

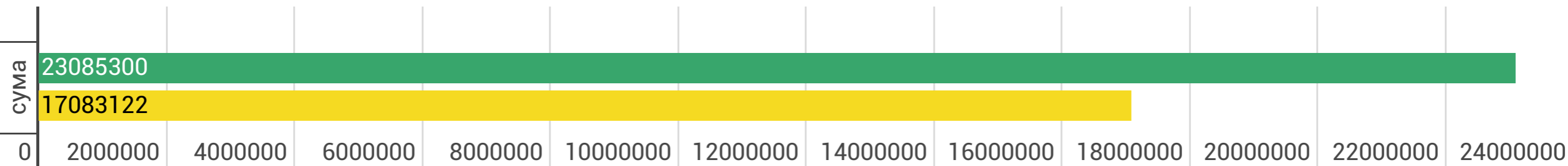
- зарплата
- матеріали
- медикаменти
- харчування
- послуги
- комунальні
- решту



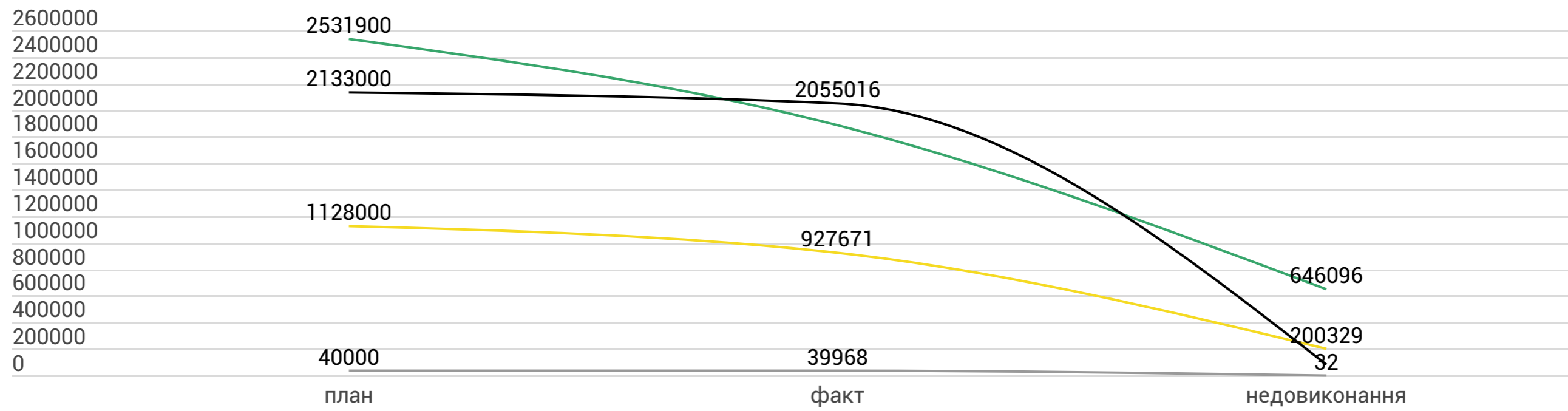
- зарплата
- матеріали
- медикаменти
- харчування
- послуги
- комунальні
- решту



ВИКОНАННЯ КОШТОРИСУ 2022 - 74%

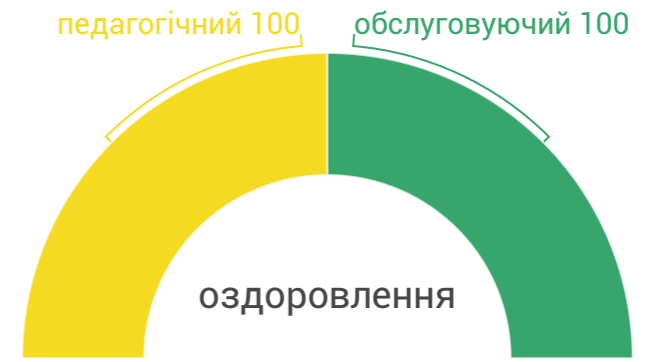
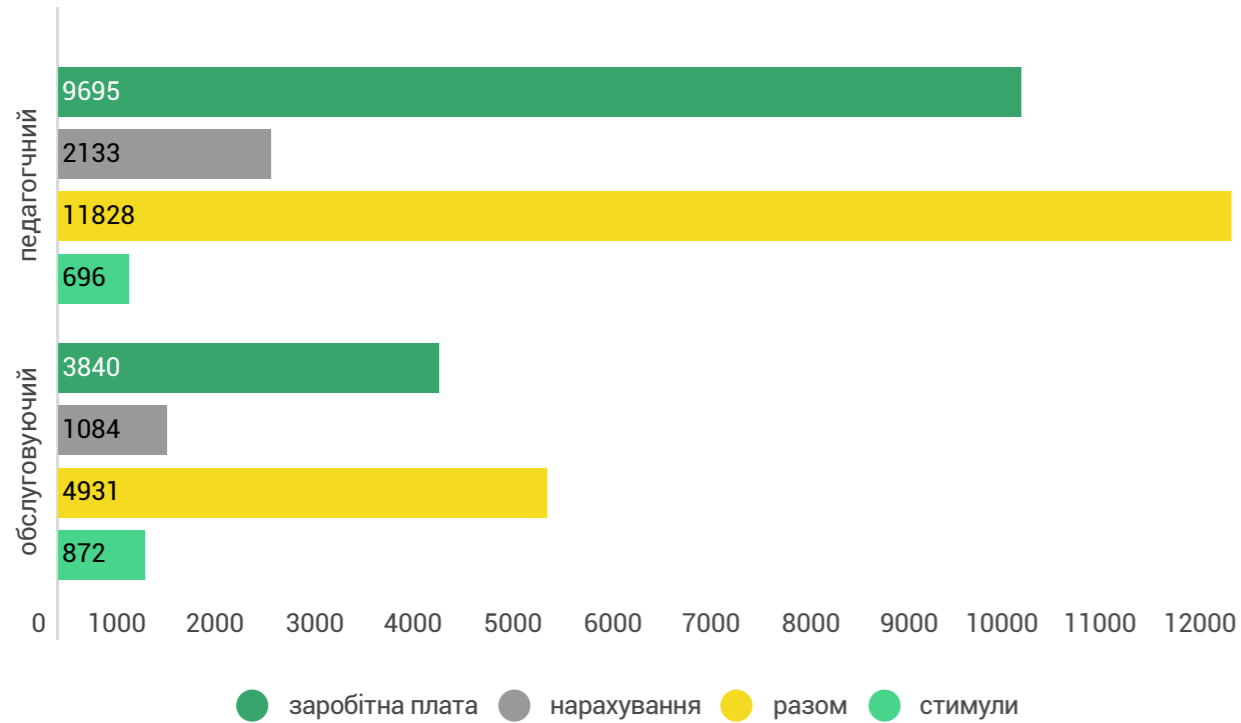
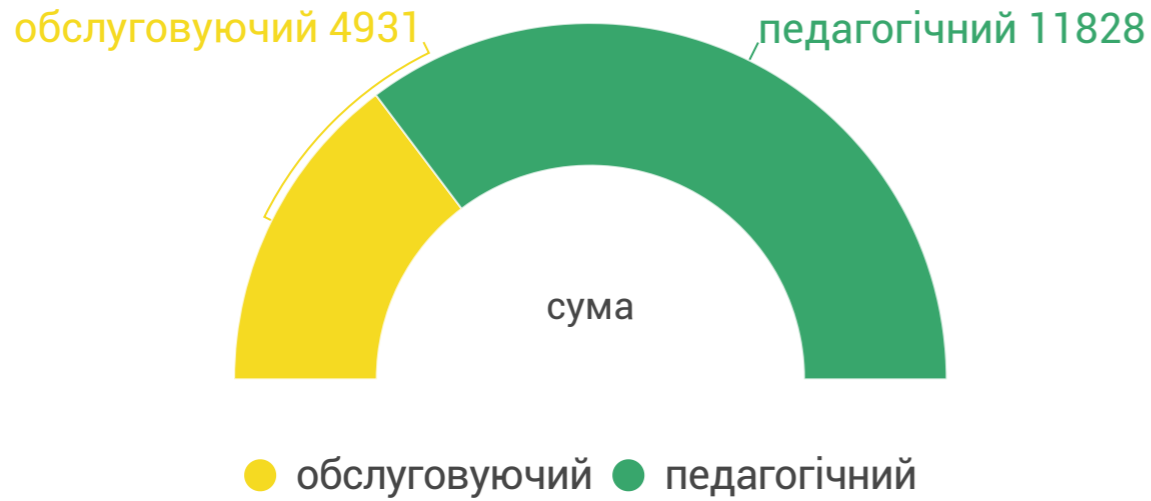


● план ● факт

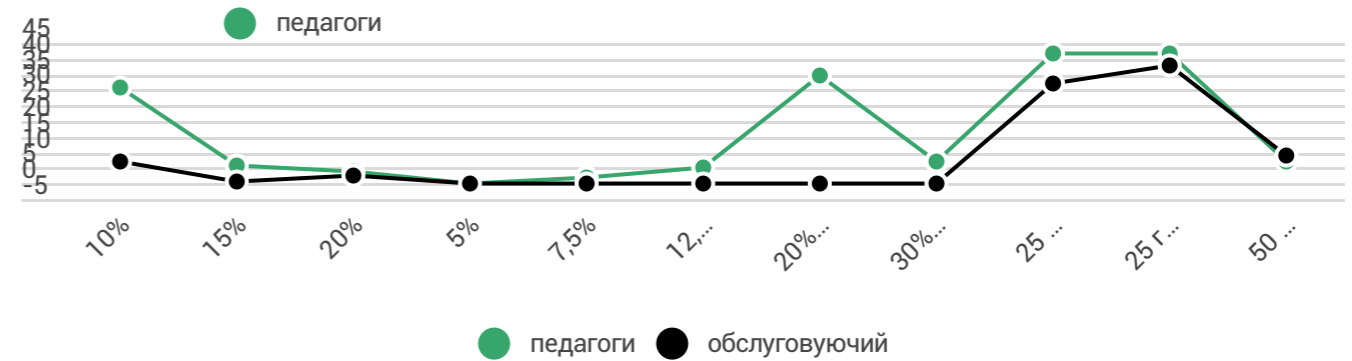
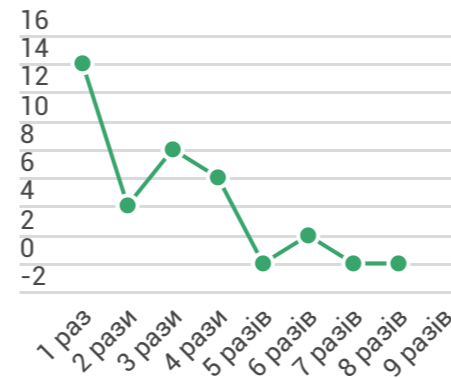


● харчування ● відрядження ● енергоносії ● нарахування зарплати

ЗАРОБІТНА ПЛАТА (СТИМУЛИ)

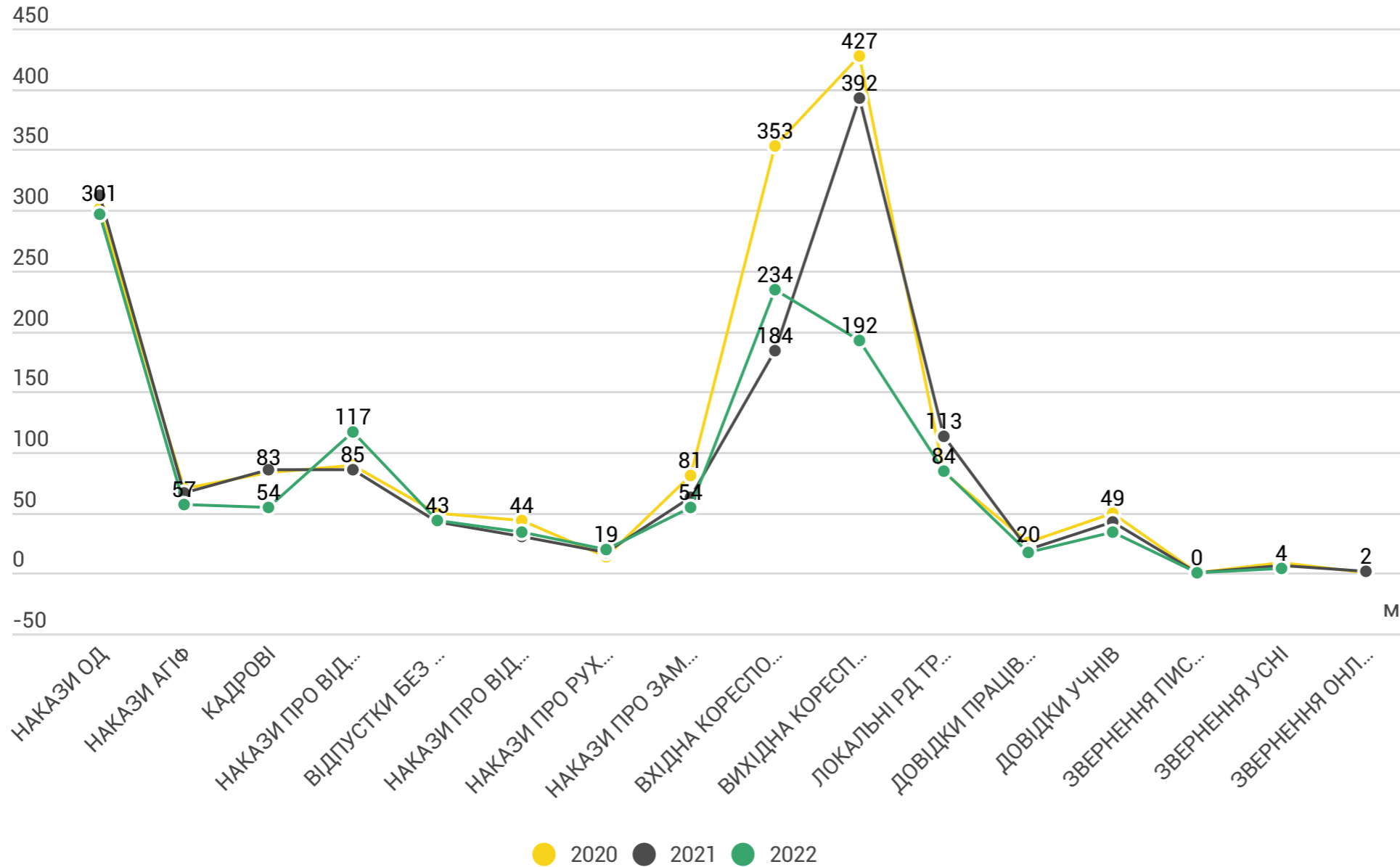


● педагогічний ● обслуговуючий



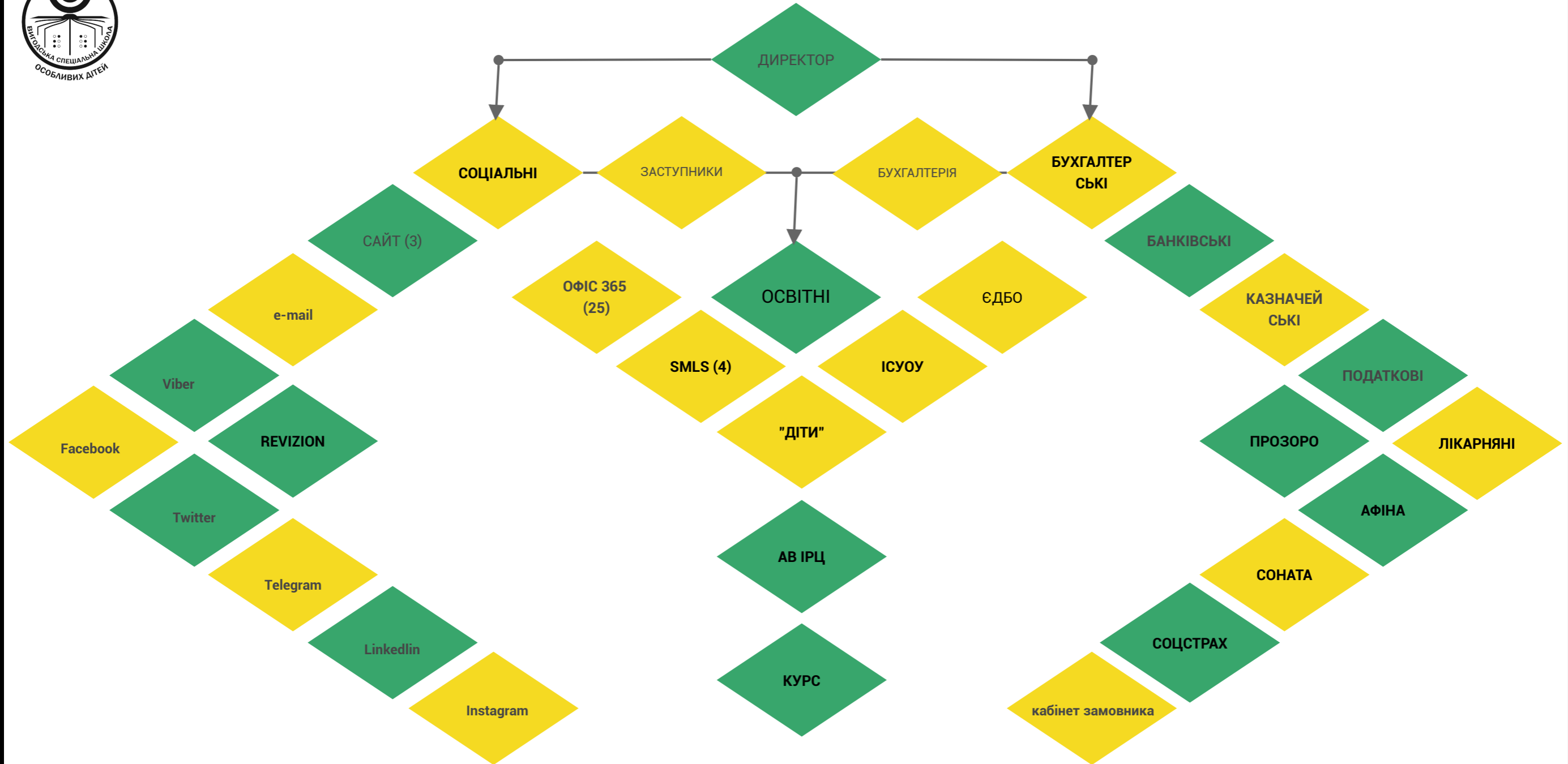
ДОКУМЕНТООБІГ

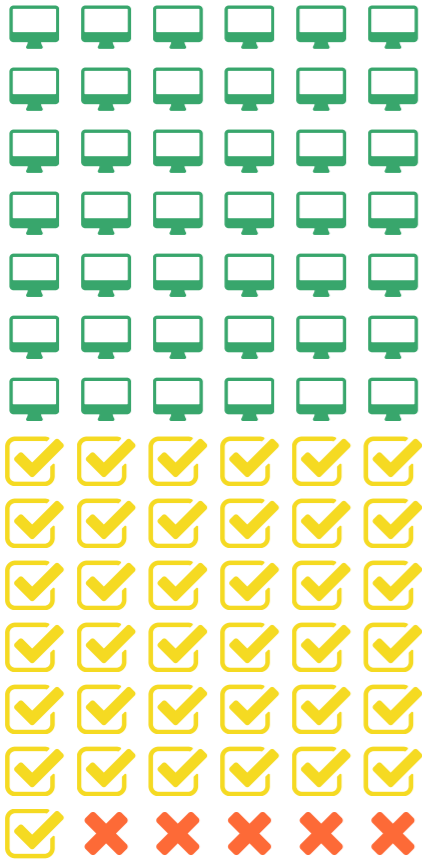
ДОГОВОРИ - 139





ЕЛЕКТРОННІ РЕСУРСИ, ПРОГРАМИ, ПЛАТФОРМИ, МЕРЕЖІ ШКОЛИ



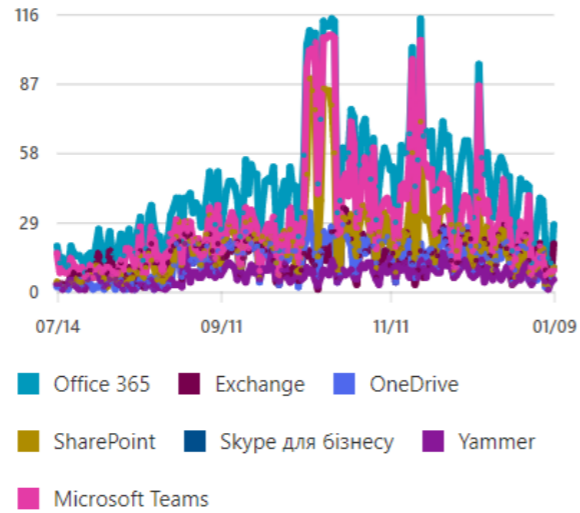


Всього 136 користувачів;
119-активні (88%);
17 - неактивні

Користувачі

↓ Експорт

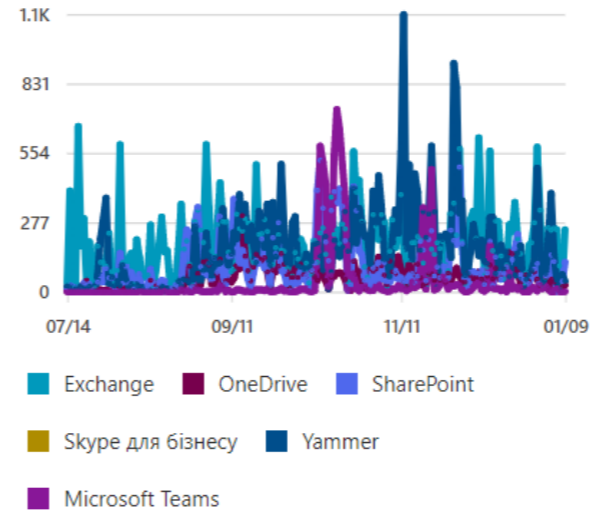
Кількість активних користувачів на день



Дії

↓ Експорт

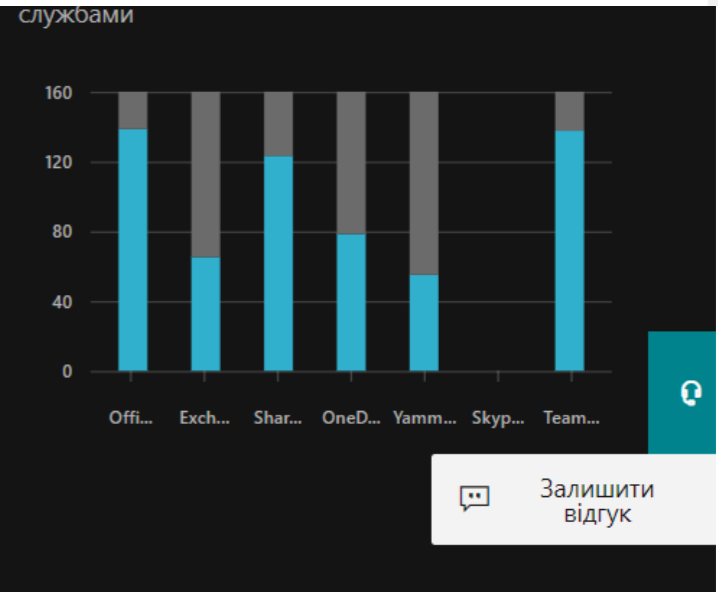
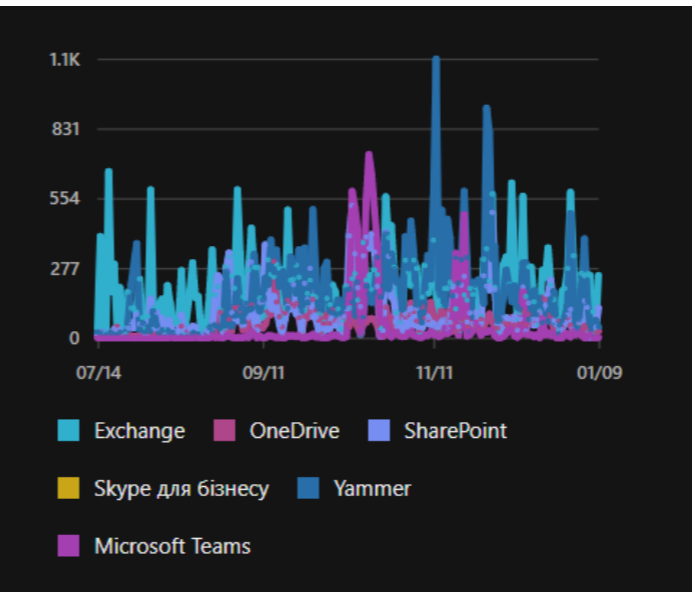
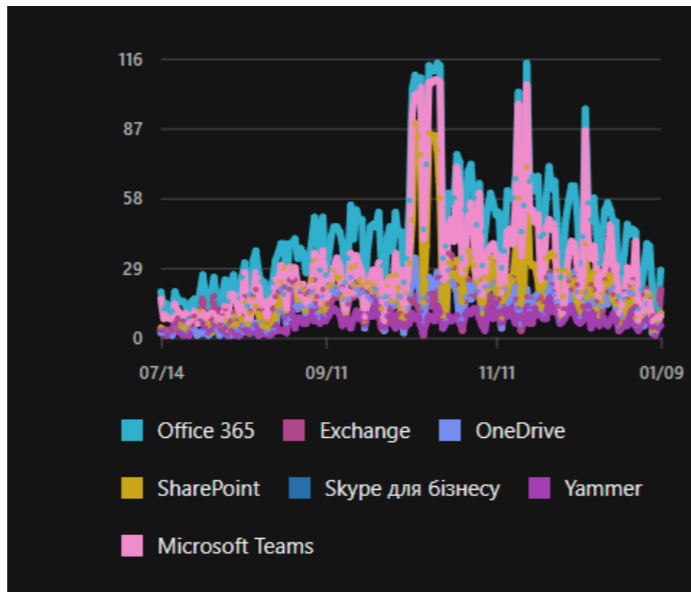
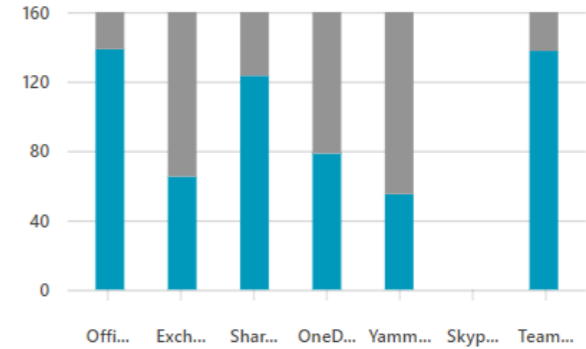
Кількість щоденних днів



Служби

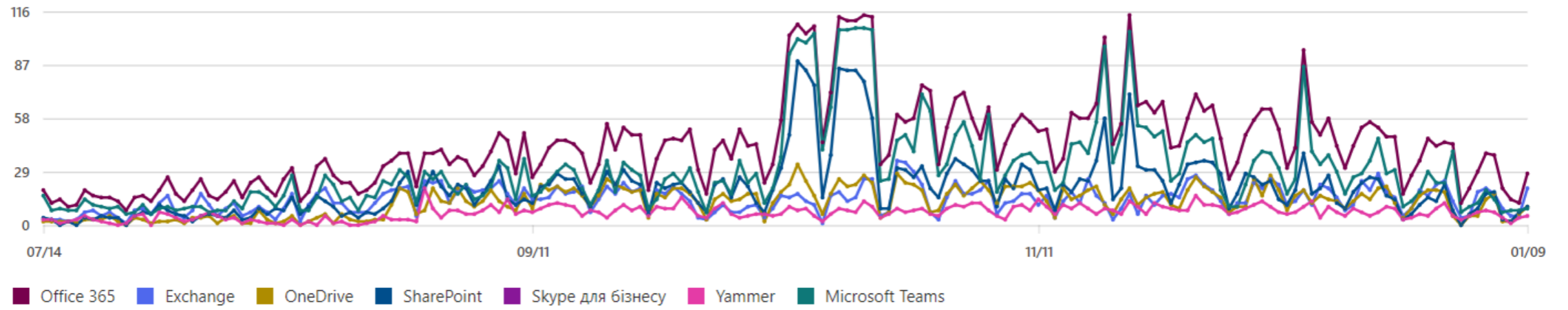
↓ Експорт

Кількість активних і неактивних користувачів за службами

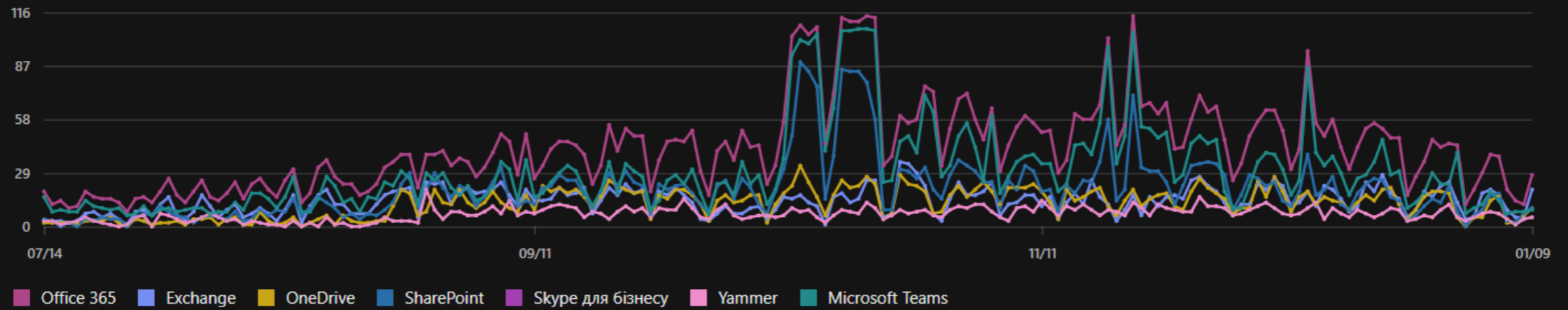




Активні користувачі



Активні користувачі





ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНА ЦИФРОВА ВСЗЯО

ПЕРСОНАЛЬНІ САЙТИ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ВИГОДСЬКОЇ СПЕЦІАЛЬНОЇ ШКОЛИ

ПЕРСОНАЛЬНІ САЙТИ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ВИГОДСЬКОЇ СПЕЦІАЛЬНОЇ ШКОЛИ

Домашня сторінка | Документи | Сторінки | Вміст сайту

Надіслати | Просування | Відомості про сторінку | Аналітика | Опубліков

<p>CF Сайт FOLYS HALYNA</p> <ul style="list-style-type: none"> Ви переглянули "ДИСТАНЦІЙНЕ НАВЧАННЯ" 01.12.2021 Certificate має популярність Ви переглянули "Домашня сторінка" 01.12.2021 	<p>CV Сайт VERBOVETSKA OKSANA</p> <ul style="list-style-type: none"> Ви переглянули "ДИСТАНЦІЙНЕ НАВЧАННЯ" 26.11.2021 Вербовецька-О.Д.-Узагальнення-курсів-ПК має популярність Ви переглянули "СЕРТИФІКАТИ" 26.09.2021 	<p>CD Сайт DATSO NADIIA</p> <ul style="list-style-type: none"> Ви переглянули "ДАЦЬО-Узагальнення...ПК-2017-2021" 03.12.2021 Сертифікат-про-підвищення-кваліфікації2020 має популярність Ви переглянули "Projects" 30.11.2021 	<p>CB Сайт BECH IVAN</p> <ul style="list-style-type: none"> Ви переглянули "БЕЧ-ІР-Узагальне-ня-курсів-ПК" 29.12.2021 Самоаналіз-педагогічної-льності-2021-2022 має популярність БЕЧ-ІР-Узагальнення-курсів-ПК_68380 має популярність
<p>CM Сайт MOSORA MYKOLA</p> <ul style="list-style-type: none"> КТП-Лікувальна-фізкультура-4-клас має популярність КАЛЕНДАРНО ТЕМАТИЧНЕ ПЛАНУВАННЯ має популярність КТП-Лікувальна-фізкультура-5-клас має популярність 	<p>CV Сайт VAZHNA HALYNA</p> <ul style="list-style-type: none"> Ви переглянули "Календарно-тематичне планування" 29.08.2021 Самоаналіз-вихователя-21-22_35560 має популярність Ви переглянули "Календарне-лп.-6-...-21-22_46158" 29.08.2021 	<p>CV Сайт VITIUK TETIANA</p> <ul style="list-style-type: none"> Ви переглянули "Тижневий-графік-ро-тук-Т_79763" 26.11.2021 Самоаналіз-вчителя-Вітук-Т. має популярність Ви переглянули "ГРАФІК РОБОТИ" 26.11.2021 	<p>CV Сайт VASYLIV IVAN</p> <ul style="list-style-type: none"> Ви переглянули "Узагальнення-курсів-асилів-І.-В." 30.11.2021 Самоаналіз-педагогічної-ї-за-І-семестр-21 має популярність Ви переглянули "Сертифікат-Verу-І.-тності_16752" 07.09.2021



<p>DIGITAL SOFT SCHOOL MANAGER*OK</p>	<p>#VISUS EVERY DAY</p>	<p>ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНО-ЦИФРОВА ВНУТРІШНЯ СИ...</p>	<p>АРХІВ ДОКУМЕНТІВ 2020</p>	<p>Експериментальний</p>
<p>Сайт FOLYS HALYNA</p>	<p>ТЕЛЕМЕДИЦИНА</p>	<p>Сайт HAINIUK MARIIA</p>	<p>Сайт LEVKOVYCH PETRO</p>	<p>Сайт MELNYK NATALIIA</p>
<p>Сайт LIUKLIAN MYKHAILO</p>	<p>Сайт MALON YAROSLAV</p>	<p>Сайт FEDUNIV OKSANA</p>	<p>Сайт SHMALTSEY NATALIIA</p>	<p>ІНКЛЮЗІЯ</p>
<p>ПЕРСОНАЛЬНІ САЙТИ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВ...</p>	<p>Сайт KOVDRYSH IRYNA</p>	<p>ОФТАЛЬМОПЕДАГОГІКА</p>	<p>АРХІВ 2021 ДОКУМЕНТООБІГ</p>	<p>2022 ДОКУМЕНТИ</p>



ПЛАТФОРМА НЕЗАЛЕЖНИХ ВІДГУКІВ REVIZION

Повертайте клієнтів за допомогою сервісу NPS, зворотного зв'язку і оцінки лояльності REVIZION

Вигодська спеціальна школа



4.9 ★★★★★

Ваше враження від 5.0 зустрічі з нами:
Відповідальність 4.9 працівників:
Ми виправдали 5.0 Ваші очікування:

Закрито

[Графік роботи](#)

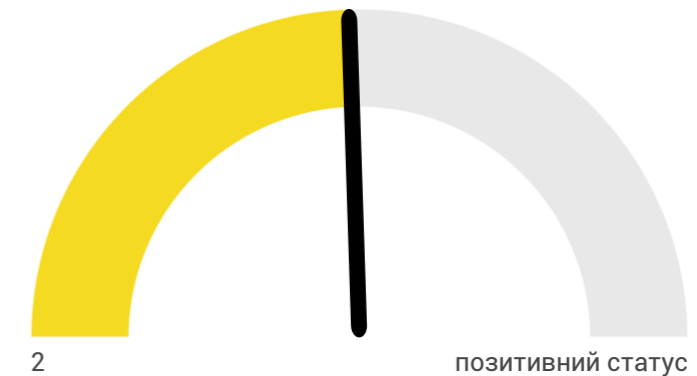
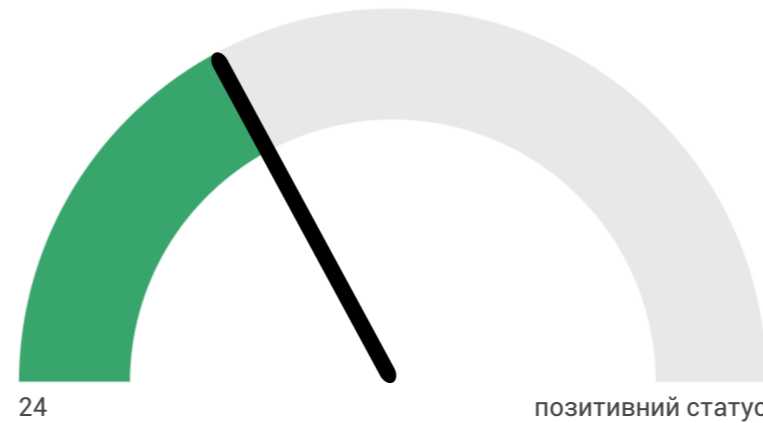
[показати адресу](#)

[показати телефони](#)

[26 відгуків](#)

[Дивитись детальніше](#)

оцінка 4 зірки



● 5 зірок ● 4 зірки

4

ОРГАНІЗАЦІЯ БЕЗПЕЧНОГО І ЗДОРОВОГО ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

ЗБЕРЕЖЕННЯ
ЗДОРОВ'Я

ХАРЧУВАННЯ

81-106 гривень,
норми виконано

2-3 цикли
реабілітації

БЕЗПЕЧНІ УМОВИ
ПРАЦІ І НАВЧАННЯ

травматизму
не зафіксовано



СПЕЦПРОЄКТ
ВОЛОНТЕРСЬКИЙ ХАБ

поточний ремонт укриття



ЩО
ПРИДБАЛИ?

будматеріали

2 реабілітаційні тренажери

водостічну систему

стелажі в теплицю

лампи освітлення

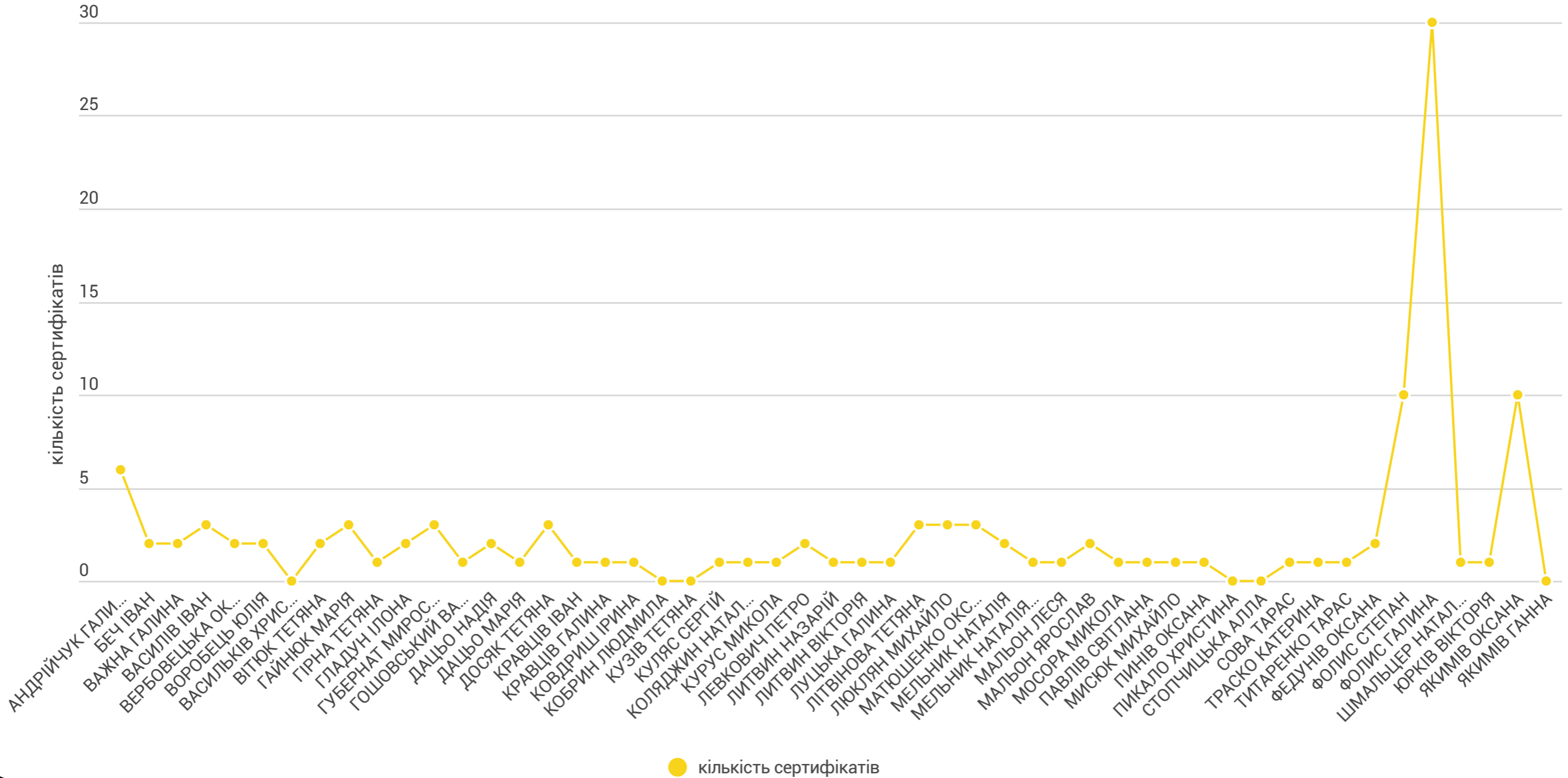
3 офтальмоапарати



У 2021 році зросли вимоги до особи директора, ця посада не вчитель зі стажем, який "доріс" до того, аби керувати закладом освіти, а окрема посада, визначена Державним класифікатором професій і посад України, поставлена на нормативну основу і окреслена Професійним стандартом директора закладу освіти, затвердженим наказом Мінпраці України" №568-21 від 17 вересня 2021 року, тому підвищення кваліфікації стосується у першу чергу й мене, як ключовий показник розвитку персоналу школи.

порядковий номер	напрям	НАЗВА КУРСУ	форма	спосіб	вид	годин	кредитів ЄКТС
1	11	Підвищення кваліфікації вчителів:нові умови та можливості	онлайн	дистанційна	курс	15	0,5
2	11	Підготовка експертів з проведення інституційного аудиту у закладах загальної середньої освіти	онлайн	дистанційна	курс	30	1
3	11	Безпечність харчових продуктів:сумлінний виробник, відповідальний споживач	онлайн	дистанційна	курс	не зазначено	не зазначено
4	5	Психолого-педагогічний супровід дітей з порушеннями зору в освітньому середовищі	онлайн	дистанційна	курс	30	1
5	5	Рівні серед рівних: інноваційні підходи до освіти дітей з особливими освітніми потребами	онлайн	дистанційна	НПК	8	0,3
6	4	Безпечна і дружня до дитини школа	онлайн	дистанційна	курс	18	0,6
7	6	Цифрограм для вчителів	онлайн	дистанційна	курс	не зазначено	не азначено
8	10	Національний форум з комунікацій та поведінкових змін	онлайн	дистанційна	форум	не зазначена	не зазначена
9	10	СМАРТ громада:управління на основі даних	онлайн	дистанційна	курс	не зазначена	не зазначена
10	10	Національний ЕдКемп для радості "Тримай п"ять, освіто!"	онлайн	дистанційна	курс	60	2
		всього				161	5,4

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ



● кількість сертифікатів

ОЦІНКА РОБОТИ ДИРЕКТОРА БАТЬКАМИ

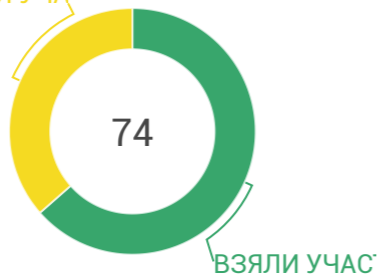
Батьків -74 (11 родин навчають у школі по 2 дітей; 1 родина-3 дітей).

Участь в опитування взяли 47 батьків, що становить 64%.

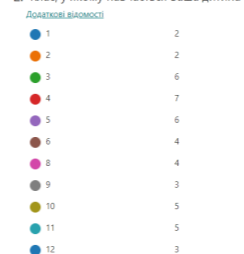
ЗАГАЛЬНА ОЦІНКА РОБОТИ ДИРЕКТОРА БАТЬКАМИ

ВИСОКОРЕЗУЛЬТАТИВНА

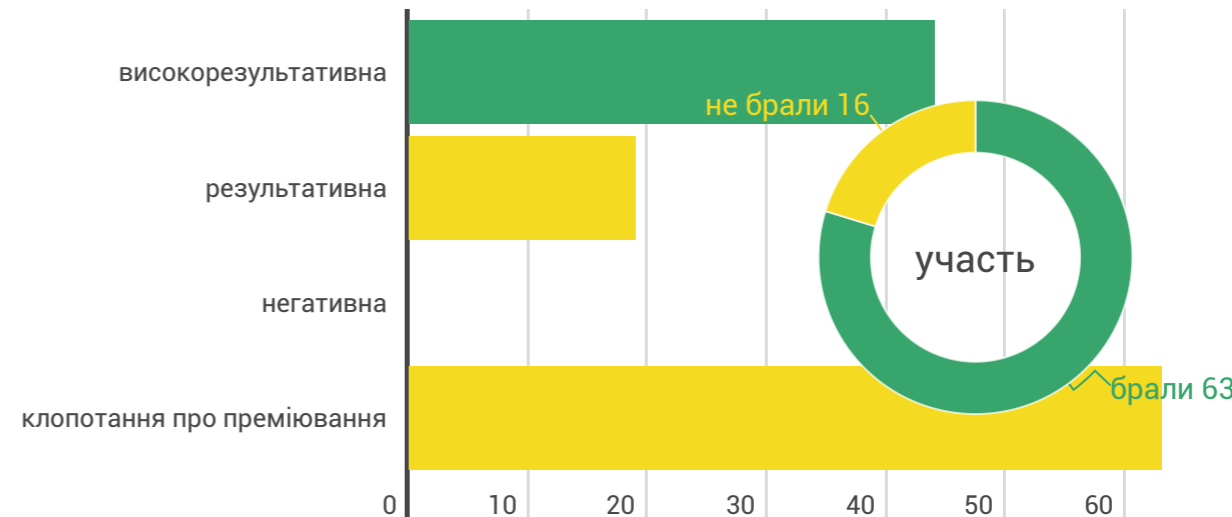
НЕ БРАЛИ УЧА



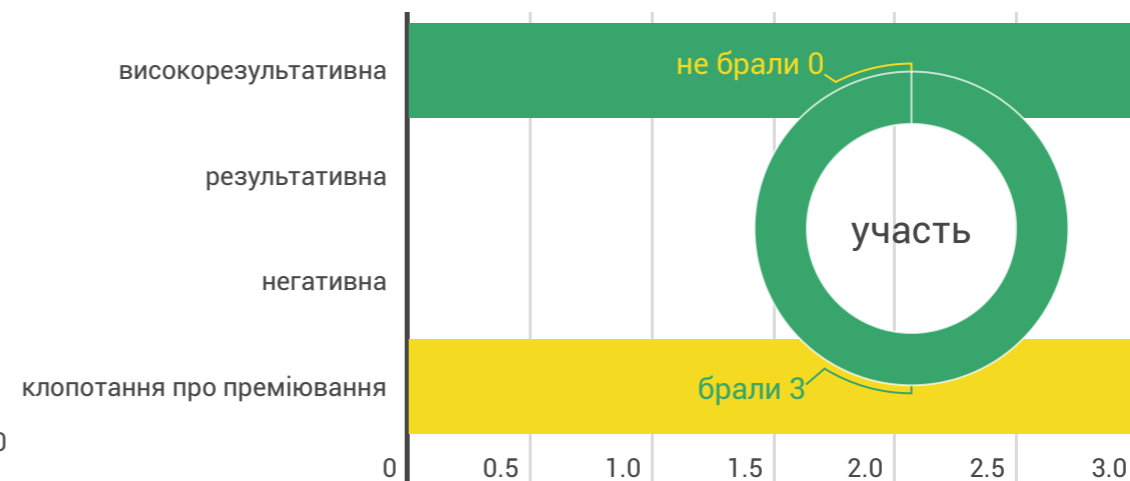
2. Клас, у якому навчається Ваша дитина



ОЦІНКА РОБОТИ ДИРЕКТОРА ПРАЦЮЮЧИМИ



ОЦІНКА РОБОТИ ДИРЕКТОРА ПІКЛУВАЛЬНИКАМИ



РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ БАТЬКІВ

2021



ШКОЛА ОСВІТНІХ УПРАВЛІНЦІВ-3




ЛІТНЯ УНІКА ШКОЛА







✓ **ДОВІРЯТИ ЛЮДЯМ, З ЯКИМИ ПРАЦЮЮ**

✓ **ПІДБИРАТИ РОБОТУ ПІД ЛЮДИНУ, А НЕ ЛЮДИНУ НА РОБОТУ**

 **DIGITAL SOFT SCHOOL MANAGER*OK**
[Домашня сторінка](#) [Документи](#) [Сторінки](#) [Вміст сайту](#) [Редагувати](#)

+ Створити  Відомості про сторінку  Аналітика



✓ **ВІДКРИТА ДО ЗАПИТАНЬ**